

Положение премии «Лидер качества»

1. Введение

Конкурс на соискание премии «Лидер качества» проводится ежегодно и присуждается Организаторами конкурса. Награда призвана содействовать продвижению лучших результатов в различных областях качества и поддерживать их распространение.

2. Назначение премии «Лидер качества»

Лидер качества – это лидер в организации, преуспевший в продвижении организации к успеху для различных заинтересованных сторон благодаря своему лидерству и процессам изменений и повышения качества, которые он внедрил непосредственно с помощью своей команды.

Премия «Лидер качества» присуждается лучшему кандидату ежегодного конкурса с учетом установленных критериев.

Присуждение премии является стратегическим решением Организаторов, направленным на продвижение лучших достижений людей, работающих в области качества в самом широком смысле этого слова.

3. Общие правила размещения рекламы конкурса и условий участия

3.1 Реклама конкурса

Ежегодно на сайте делового портала ProКачество (kachestvo.pro) запускается конкурс на соискание премии «Лидер качества» (краткая презентация конкурса, условия участия и общая процедура). Организации-лауреаты и организации-дипломанты Премии Правительства Российской Федерации в области качества информируются об этом по электронной почте.

3.2 Условия участия

Участвовать в конкурсе может любой гражданин Российской Федерации.

Премия «Лидер качества» может быть присвоена одному и тому же лицу только один раз.

Практическая «История успеха», представленная кандидатом, должна быть не старше 3 лет с даты подачи заявки на премию «Лидер качества».

Участники должны отправить в Секретариат конкурса следующие заполненные заявочные документы:

- Форма заявки;

- Форма резюме;
- Подтверждение участия кандидата в церемонии награждения.

4. Оценка и награждение

4.1 Критерии оценки

Критерии оценки премии «Лидер качества» применяются к:

- Содержанию резюме кандидата;
- Содержанию заявки кандидата.

Критерии оценки позволяют выбрать лучшего «Лидера качества» на этот год. Они не являются описанием того, каким должен быть лидер изменений. Критерии являются помощью в принятии решения, а не самоцелью.

Что важно и представляет собой основной подход к оценке, так это положение различных заявок относительно друг друга по каждому критерию.

Кандидатам не будут сообщаться критерии конкурса и полученные баллы.

А. Критерии оценки резюме (того, кто является соискателем)

В этой части также могут быть учтены элементы содержания формы заявки.

1. Образование и навыки: это касается объема знаний и навыков. Навыки относятся не только к качеству, но и ко всем связанным областям, таким как коммуникация, человеческие отношения, менеджмент, организация.

Для оценки будут рассмотрены следующие аспекты:

- Образование – вид и уровень полученного образования.
- Квалификация – вид и количество конкретных квалификаций.
- Признание (сертификаты, награды).

2. Практический опыт: как факты свидетельствуют о применении знаний и навыков в период работы кандидата, а также о функциях и ролях, которые он выполнял, особенно в области применения достижений.

Для оценки будут рассмотрены следующие аспекты:

- Общий стаж работы.
- Функции в области качества в самом широком смысле.
- Роли в проектах изменений (вид проектов, роль в проектах и т. д.).

3. Публикации: как знания, навыки и практический опыт были распространены в обществе.

Для оценки будут рассмотрены следующие аспекты:

- Публикации по темам в области качества (в самом широком смысле).

- Публикации по управлению изменениями, проектам.

4. Выдающиеся достижения: здесь мы рассмотрим то, что кандидат считает действительно выдающимся в своей профессиональной жизни. Это должно быть уникальным, инновационным и приносить что-то заинтересованным сторонам. Распространение достижения на российский и/или международный уровень считается преимуществом при оценке кандидатов.

При оценке будут рассматриваться вид и количество успешных проектов по повышению качества и/или изменениям, включая российское и/или международное расширение.

- В. Критерии оценки заявки (насколько кандидат является реальным лидером и какие достижения были достигнуты)

В этом случае тоже могут быть приняты во внимание элементы содержания резюме.

Критерии с 5 по 8 предназначены для оценки лидерских качеств кандидата.

Лидерство проявляется во вдохновенных действиях членов команды. Лидер задает направление, в котором должен развиваться проект, а также определяет шаги, которые должны быть предприняты членами команды, чтобы двигаться в этом направлении.

Лучший способ оценить лидерские качества — это степень вдохновения людей, окружающих лидеров — какими эффективными лидерами должны быть, что должны знать и делать?

При оценке будут учитываться способности кандидата:

5. Установление направлений через:

- Обращение внимания на реальность и сосредоточение внимания на будущем.
- Восприятие изменений как возможности.

6. Демонстрация личного характера – восприятие своих сотрудников и окружения относительно того, какие у него:

- Жизненные ценности, личный пример.
- Наличие и создание своего положительного имиджа.
- Демонстрация честности и способности к обучению.

7. Развитие способностей организации посредством:

- Создания инфраструктуры.
- Создания и руководства командами.
- Успешного осуществления изменений.
- Разработки систем управления персоналом.

8. Активизация личной приверженности посредством:

- Управления эмоциями.
- Разделение власти и полномочий.
- Построение отношений сотрудничества.

9. Фактические результаты достижения (проекты улучшения качества и/или изменения).

Для оценки учитываются фактические результаты и влияние достижений кандидата (как в глубине, так и в объеме) в отношении различных заинтересованных сторон, таких как:

- Клиенты
- Сотрудники
- Инвесторы
- Организация
- Окружающая среда, общество

и, если это так, российское и/или международное распространение достижения.

10. Общее восприятие заявки.

Важно, чтобы члены жюри задавались вопросом, что они думают, имея в виду, что их цель – выбрать лучшего «Лидера качества» на этот год.

Для оценки принимается во внимание общее впечатление о содержании резюме кандидата и заявки с учетом относительного положения различных заявок, связанных с такими аспектами, как:

- Четкое и понятное представление
- Полнота и объективность
- Убедительность

Каждый критерий оценки имеет определенный вес, общая сумма составляет 40 баллов за содержание резюме и 60 баллов за содержание заявки. Для каждого кандидата определяется степень выполнения каждого критерия (от 0% до 100%) с учетом подхода относительной оценки и имеющихся свидетельств. Присвоенная степень выполнения (в %) умножается на вес рассматриваемого критерия, и результат представляет собой количество баллов по каждому критерию.

Сумма баллов по каждому критерию представляет собой общий балл (максимально возможное общее количество баллов равно 100).

Окончательный результат оценки каждого кандидата представляет собой среднее значение баллов, выставленных каждым членом жюри.

С. Критерии оценки, которые будут использоваться во время собеседования (только для 3 кандидатов)

- Содержание

- Подача
- Убедительность
- Ответы на вопросы

4.2 Жюри премии

Оценка кандидатов на получение премии «Лидер качества» производится Жюри премии.

4.3 Процесс выбора победителя премии «Лидер качества»

1. Организаторы определяют членов Жюри премии «Лидер качества».
2. Участники отправляют документы кандидатов в Секретариат конкурса (заполненные формы заявки и резюме). Секретариат конкурса проверяет комплектность документов.
3. Заявочные документы кандидатов направляются членам жюри по электронной почте.
4. Жюри голосует в электронном виде, и выбираются до 5 номинантов на основе 5 наивысших средних баллов.
5. Жюри выбирает победителя.

Выбор «Лидера качества» осуществляется Жюри на основе принципа нейтральности.

5. Награждение «Лидеров качества»

Церемония награждения проводится в ноябре или декабре текущего года. Информирование номинантов проводится отдельно, после определения точной даты награждения.

Победитель получает соответствующий диплом и приз премии «Лидер качества», которые вручаются победителю во время церемонии.

6. Продвижение победителей конкурса «Лидер качества»

Имя победителя премии «Лидер качества» и пресс-релиз размещаются на деловом портале ProКачество и на сайтах Организаторов конкурса.

Лидер качества. Резюме

Личная информация

Имя / Фамилия

Адрес

Телефон

E-mail

Регион

Дата рождения

Пол

Моб.тел.:

Опыт работы

Даты

Добавьте отдельные записи для каждой соответствующей должности, начиная с последней

Должность

Основные виды деятельности и обязанности

Наименование организации

Отрасль

Образование и тренинги

Даты

Добавьте отдельные для каждого соответствующего курса, который вы прошли, начиная с последнего

Наименование присвоенной квалификации

Основные предметы/полученные навыки

Наименование и вид организации, которая проводила курс или тренинг

Уровень в национальной или международной классификации

Личные навыки и компетенции

Социальные навыки и компетенции

Организационные навыки и компетенции

Технические навыки и компетенции

Публикации

Добавьте в это поле соответствующие публикации, их наименования, год, язык

Выдающиеся достижения

Добавьте в это поле примеры успешного улучшения качества и/или проектов, проведенных вами за последние 3 года

Дата:

Ф.И.О:
Адрес:

Тел.:
E-mail:

Моб. тел.:

Ваши основные профессиональные достижения:

Ваши лидерские качества (с примерами применения) в области:

- постановки целей
- демонстрации личных качеств характера
- создания организационных возможностей

Фактическое признание (коллеги, партнеры, менеджмент, социальные организации):

Фактические результаты ваших лучших достижений (история успеха):

- достигнутые цели
- соответствующие результаты/эффекты (для потребителей, сотрудников, организации, инвесторов, окружающей среды, общества и т.д.)
- российское и/или международное развитие ваших достижений
- ваш личный вклад
- выученные уроки

Дата :

Подпись :

Максимум 5 стр.

Пожалуйста, пришлите заполненную форму вместе с вашим резюме на электронную почту gleader@kachestvo.pro