



5Z - современный практический инструмент оценки и развития устойчивости компании

Ирина Карпова
Партнер фонда ОРР - Главный Эксперт 5Z
Советник по Культуре Безопасности и СУОТ
(Шлюмберже, Россия)



ИРИНА КАРПОВА

- 25+ лет опыта от полевого геофизика до руководителя
- Нефтегазовая и Горнорудная промышленность (РФ, РК, США, Великобритания, Норвегия)
- 18+ лет по выстраиванию Системы управления H&S и Культуры безопасности на предприятиях
- Победитель премии «Талантливая женщина в добывающей промышленности» за проект по выстраиванию Культуры безопасности на предприятии с нуля
- Степень магистра H&S – университет Турина, Италия (курс ILO)
- Официальный партнер VZ и фонда ORP (предотвращение производственных рисков – 5Z Eurasia)
- Сертифицированный тренер NEBOSH, IOSH, ISO 45001, VZ



БЕЗОПАСНЫЙ И НАДЕЖНЫЙ БИЗНЕС - ПОЧЕМУ?



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
БЕЗОПАСНОСТИ, ЗДОРОВЬЮ И
БЛАГОПОЛУЧИЮ (VISION
ZERO)



ОТЛИЧНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ
ЭТО ХОРОШИЙ БИЗНЕС (ROI 1:2.2)



ПОВЫШЕННОЕ ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОМУ И ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ
ВЛИЯНИЮ БИЗНЕСА (ESG цели ООН 2030)



РЫНОК ТРЕБУЕТ СЕРТИФИКАЦИЮ ПО
МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ (ISO 45001,
14001, 9001, OHSAS, 5Z)



ПОВЫШЕННОЕ ВНИМАНИЕ
ВОПРОСАМ ЗАЩИТЫ
ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ
ФИЗИЧЕСКОЕ И ПСИХИЧЕСКОЕ

КАК КОМПАНИИ МОГУТ СТАТЬ БЕЗОПАСНЫМИ И УСТОЙЧИВЫМИ?

Используя современный практический подход, который помогает компании комплексно оценить свою устойчивость (не только в плане финансов, но и в социальном, экологическом, человеческом измерении) и наметить пути развития.

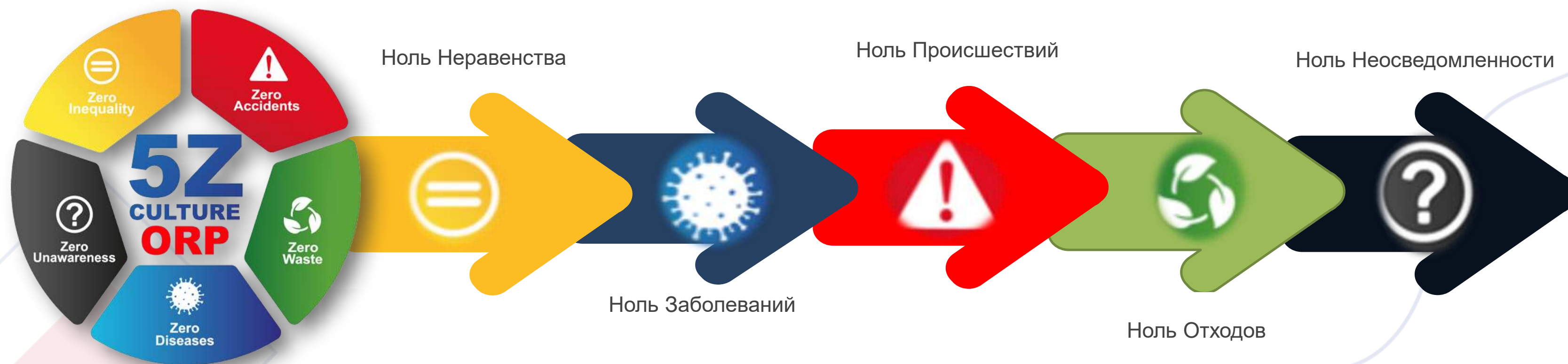


5Z БИЗНЕС КУЛЬТУРА, КОНЦЕПЦИЯ VZ И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН ДО 2030 ГОДА

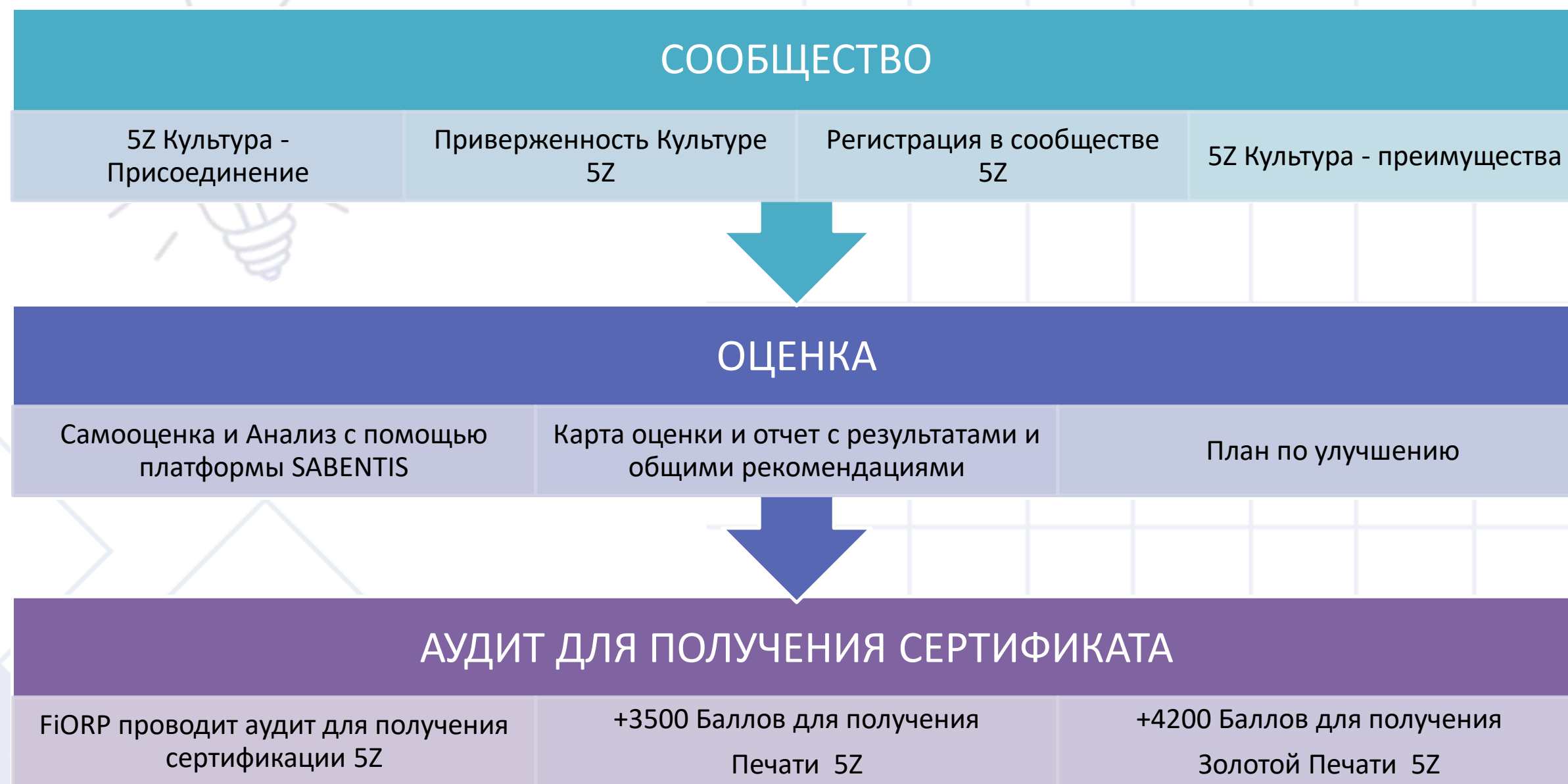


ЧТО ТАКОЕ ИНСТРУМЕНТ 5Z?

5Z - это диагностика и план развития безопасной и устойчивой организации, основанный на концепции Vision Zero и целях ООН в Области Устойчивого Развития до 2030 года. Он был разработан Международным фондом ORP в сотрудничестве с Политехническим университетом Каталонии (UPC)



5Z - ПРОЦЕСС



ОБЗОР ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА 5Z В РФ



- **Крупная нефтяная компания** с активами в России и за рубежом
- **Первая компания** нефтегазового сектора, вступившая в концепцию VZ
- **Технический семинар** по методологии культуры 5Z в Международном фонде ORP
- **Перевод и адаптация опросника 5Z Self-Assessment** к российскому законодательству и практике
- **Исследование-оценка 5Z** проведена на 3х предприятиях компании (ДО)
- Данные опросов по трем объектам **обрабатываются на платформе Sabentis Prime** и анализируются группой экспертов
- Отчеты оценки **готовятся и переводятся на русский язык**
- **Результаты представляются и обсуждаются** на стратегической сессии по стратегии Vision Zero и бизнес культуре 5Z, **разрабатывается дорожная карта** мероприятий по улучшению
- После внедрения мероприятий, предприятия **проходят квалификационный аудит**

НАЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА И МЕТОДОЛОГИЯ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ 5Z

СЕССИЯ С РУКОВОДСТВОМ –
ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОБЛЕМ



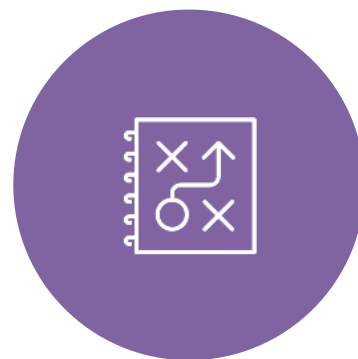
ПРОБЛЕМЫ 5Z

ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРВОНАЧАЛЬНОЙ
ОЦЕНКИ



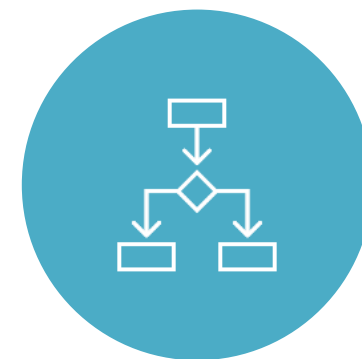
ПРОВЕДЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ -
ПОДГОТОВКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПО
ВОПРОСАМ 5Z (КАК НА
ОТРАСЛЕВОМ, ТАК И НА
ЭКСПЕРТНОМ УРОВНЯХ)

ИЗУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ
МЕЖДУНАРОДНЫМИ ЭКСПЕРТАМИ



ОБОБЩЕНИЕ ЗНАНИЙ ПО
ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ
РАЗВИТИЯ КАК В ЛИДЕРСТВЕ, ТАК И
В ПРОЦЕССАХ

ПОДГОТОВКА ОТЧЕТОВ С
РЕКОМЕНДАЦИЯМИ



ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВОЗМОЖНЫХ
УЛУЧШЕНИЙ ДЛЯ КАЖДОГО
НАПРАВЛЕНИЯ, КАК В АСПЕКТЕ
ЛИДЕРСТВА, ТАК И В АСПЕКТЕ
ВЫСТРАИВАНИЯ ПРОЦЕССОВ.
ОТКРЫТАЯ ДОРОЖНАЯ КАРТА 5Z.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ С
РУКОВОДСТВОМ



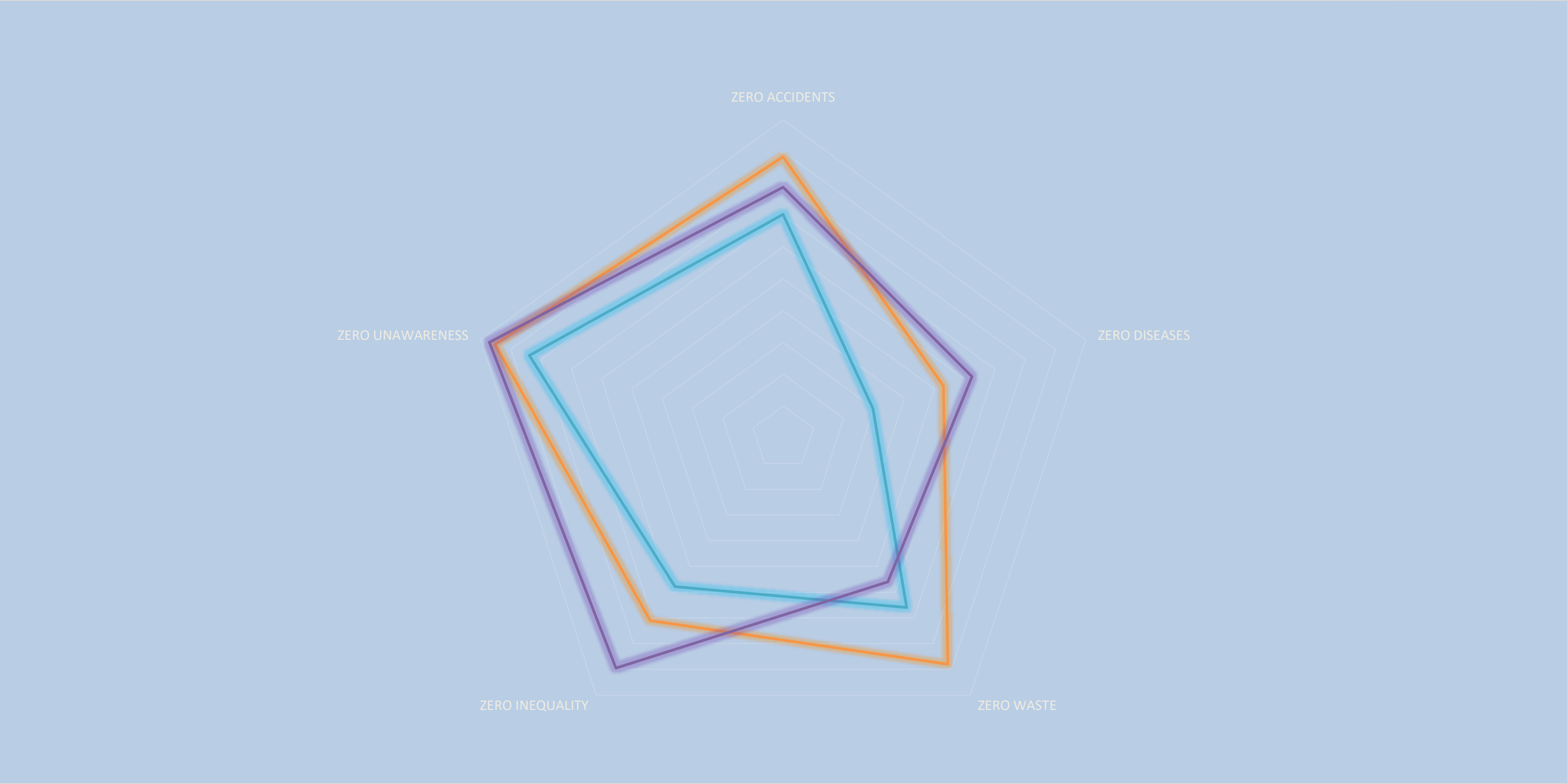
ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТОВ И
ВЫБОР ДАЛЬНЕЙШИХ ДЕЙСТВИЙ,
КАК С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЛИДЕРСТВА,
ТАК И С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ
ПРОЦЕССОВ. ФИНАЛЬНАЯ
ДОРОЖНАЯ КАРТА 5Z.

ПОЛЕВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

ПЕРЕДАЧА ЗНАНИЙ

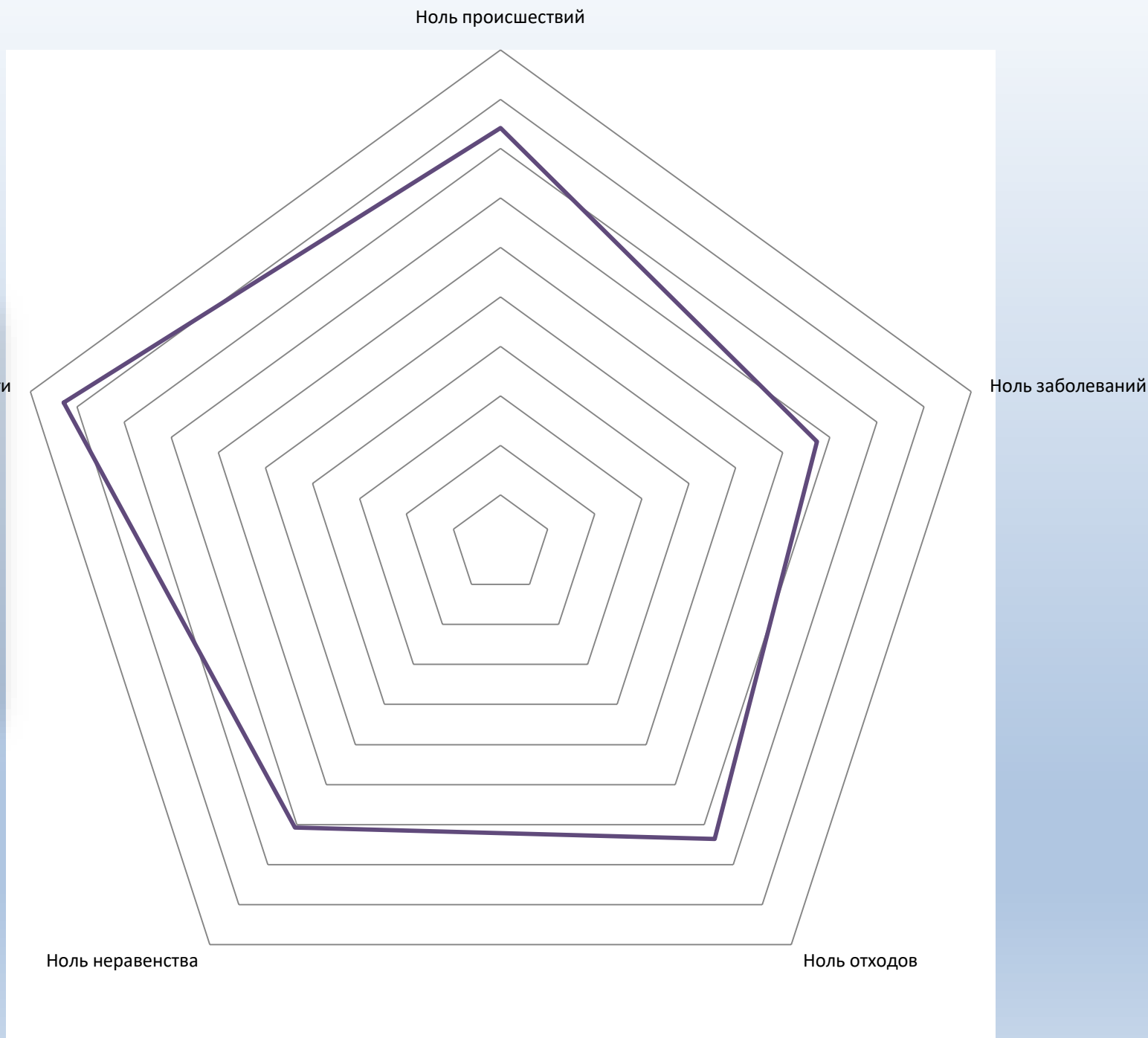
ИННОВАЦИИ В КОМПАНИИ

СРАВНИТЕЛЬНАЯ КАРТА РЕЗУЛЬТАТОВ 5Z НА 3х ПРЕДПРИЯТИЯХ



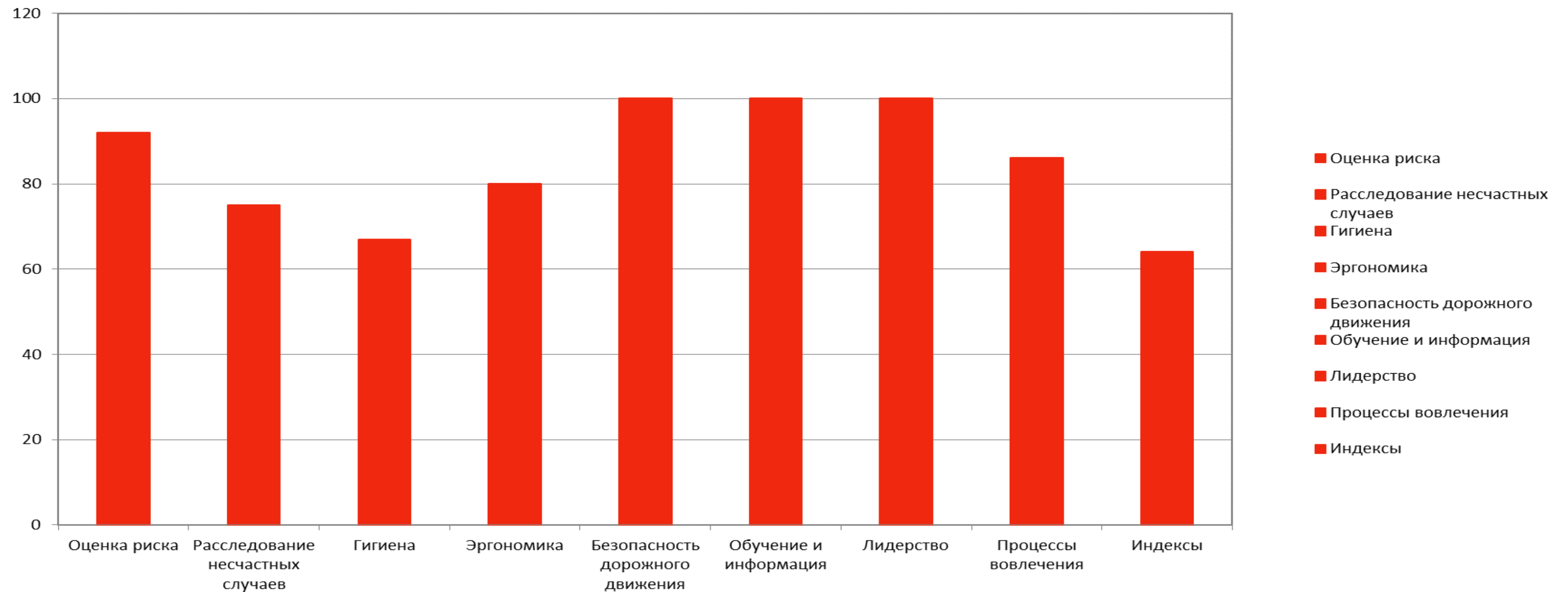
ПРИМЕР ОДНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Ноль происшествий	842
Ноль заболеваний	673
Ноль отходов	736
Ноль неравенства	708
Ноль незнания/ неосведомленности	929
Общие результаты	3888



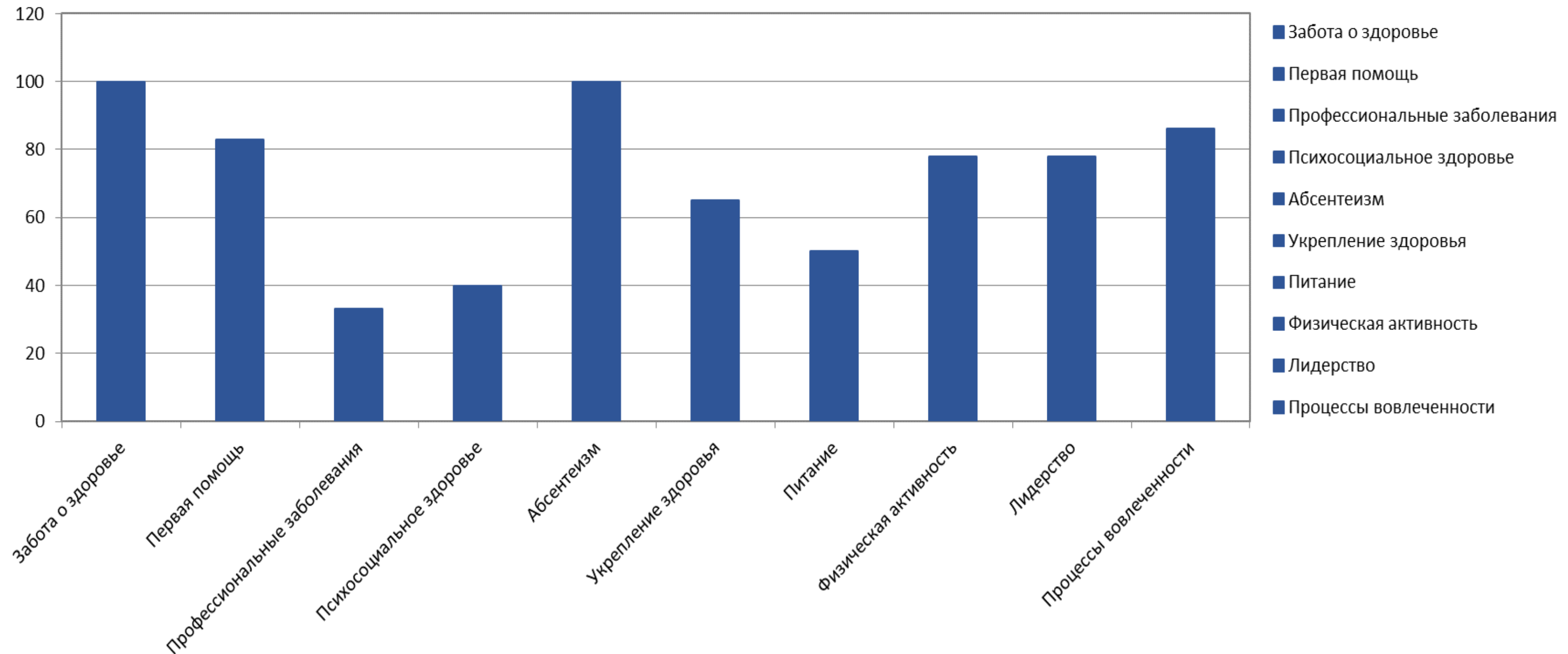
НОЛЬ ПРОИСШЕСТВИЙ

Результаты



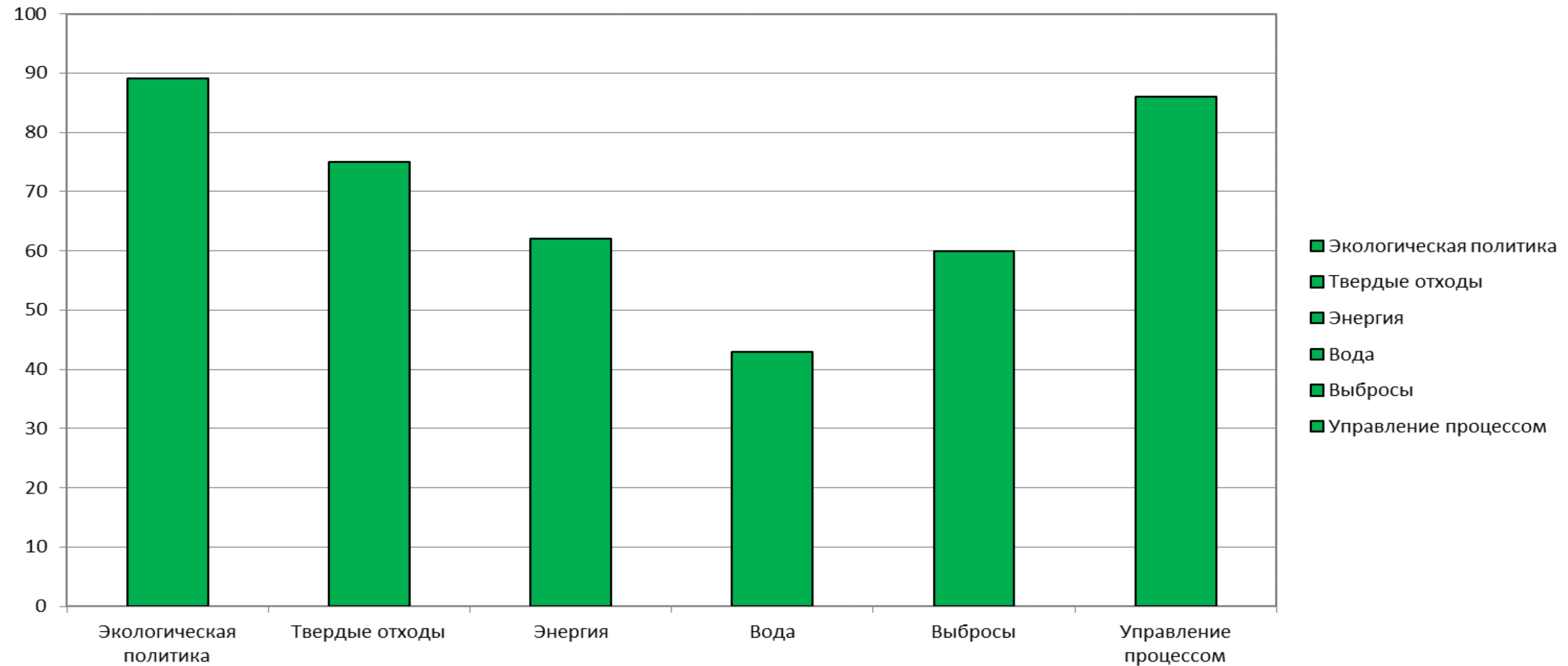
НОЛЬ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Результаты



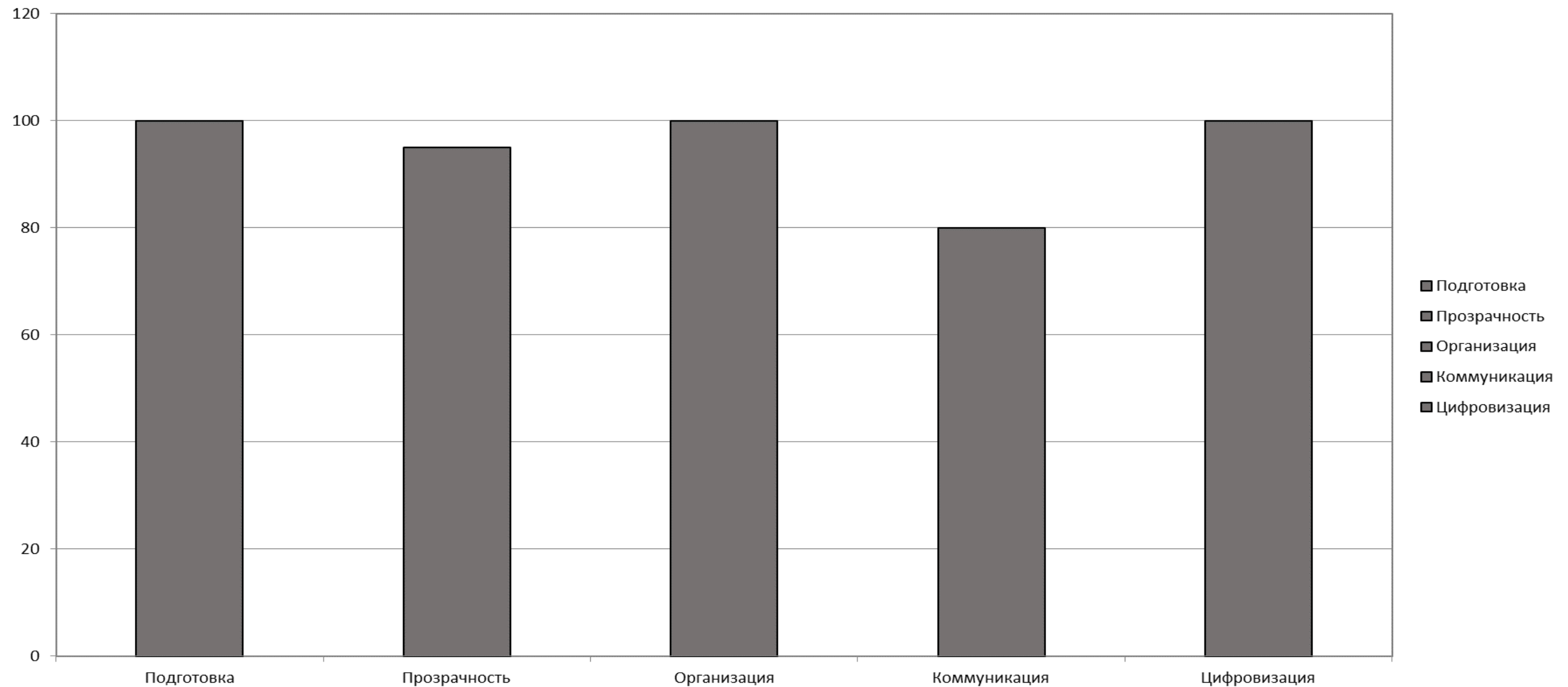
НОЛЬ ОТХОДОВ

Результаты



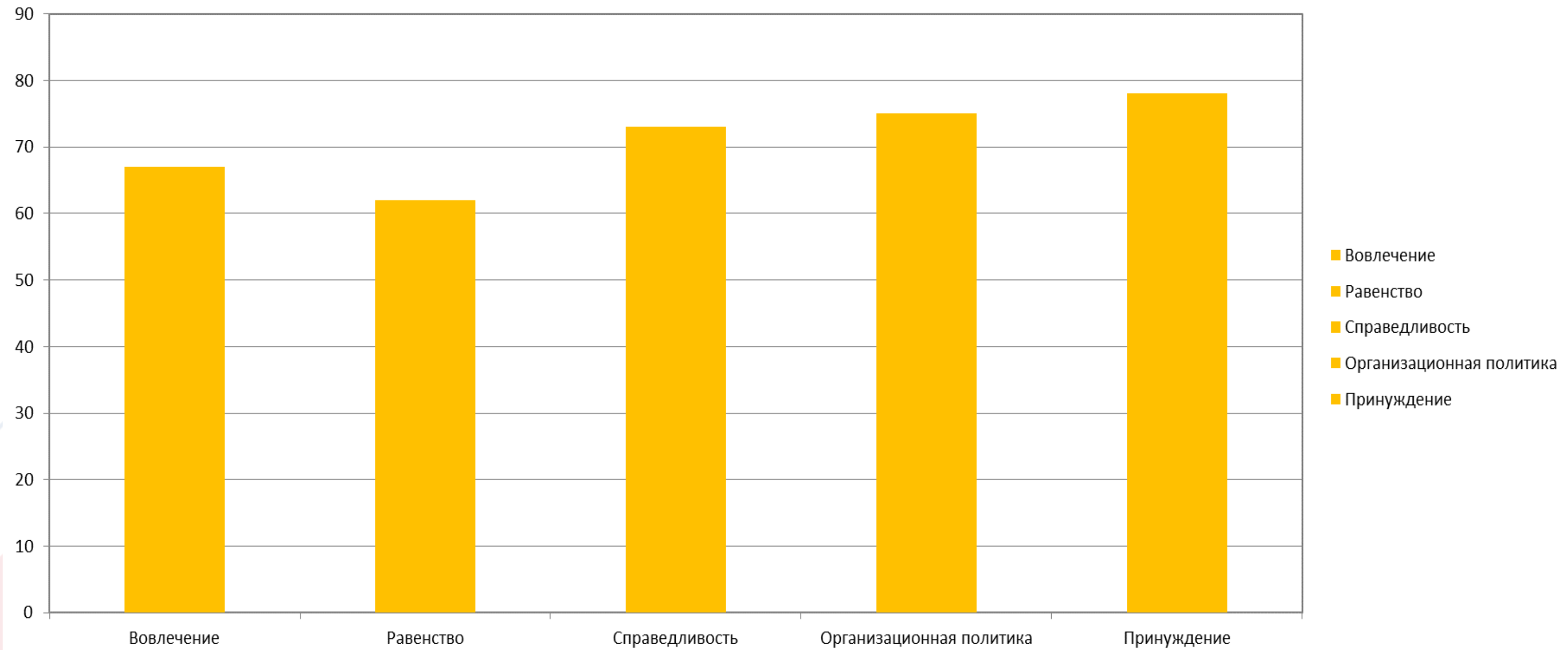
НОЛЬ НЕОСВЕДОМЛЕННОСТИ

Результаты



НОЛЬ НЕРАВЕНСТВА

Результат



5Z НАПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL



АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ

Priority Topics	Why? (comments)
Health Monitoring	Because human life and health is more important than economical or technical priorities.
Health Monitoring	Pandemic (fever monitoring, Covid testing, etc.). Blood pressure monitoring. Unwell person at work could lead to the accident.
Psycho-emotional Health	Work under stress leading to the more possible mistakes and injuries
Psycho-emotional Health	Many divorces, home work and staying away from work (working shifts) leads to the difficulties to communicate with Management and subordinates, no personal contact. All this could even lead to the suicide.
Zero Diseases	Psycho-emotional health is very important part especially in this pandemic times. Health monitoring is very important part also on vacation or during off shifts, especially in this pandemic times.
Ergonomic	5C – system, Health and safe working conditions important.
Zero Accidents	Ergonomics – optimization of the working processes. Motivation to work safely.
Emissions	Risk to get reputational financial losses due to the emissions, also possibility to damage health of employees and third parties.
Emissions	Ecology, laws, financial part (fines), reputation.
Water Saving	Water is an important resource for the people's health and for the technologies. Also issues with water pollution will lead to the catastrophic effects to health and reputational and financial risks.
Energy Saving	Economical impact, reputation and rating for the company.
Zero Waste	Use of saving technologies
Zero Inequality	Violence at work in terms of – Working without being scared to be fined and punished for mistakes (non physical punishment).
Fairness at work	Improving this priority at work will lead to the better psycho-emotional health of employees and will raise motivational and work efficiency of the whole team.

Эргономика



- Лидерство (стратегический уровень)
CEO/Менеджмент
- Процессы (тактический уровень)
OSH-Менеджеры

Мониторинг состояния здоровья



- Лидерство (стратегический уровень)
CEO/Менеджмент
- Процессы (тактический уровень)
OSH-Менеджеры

Психомоциональное здоровье и справедливость



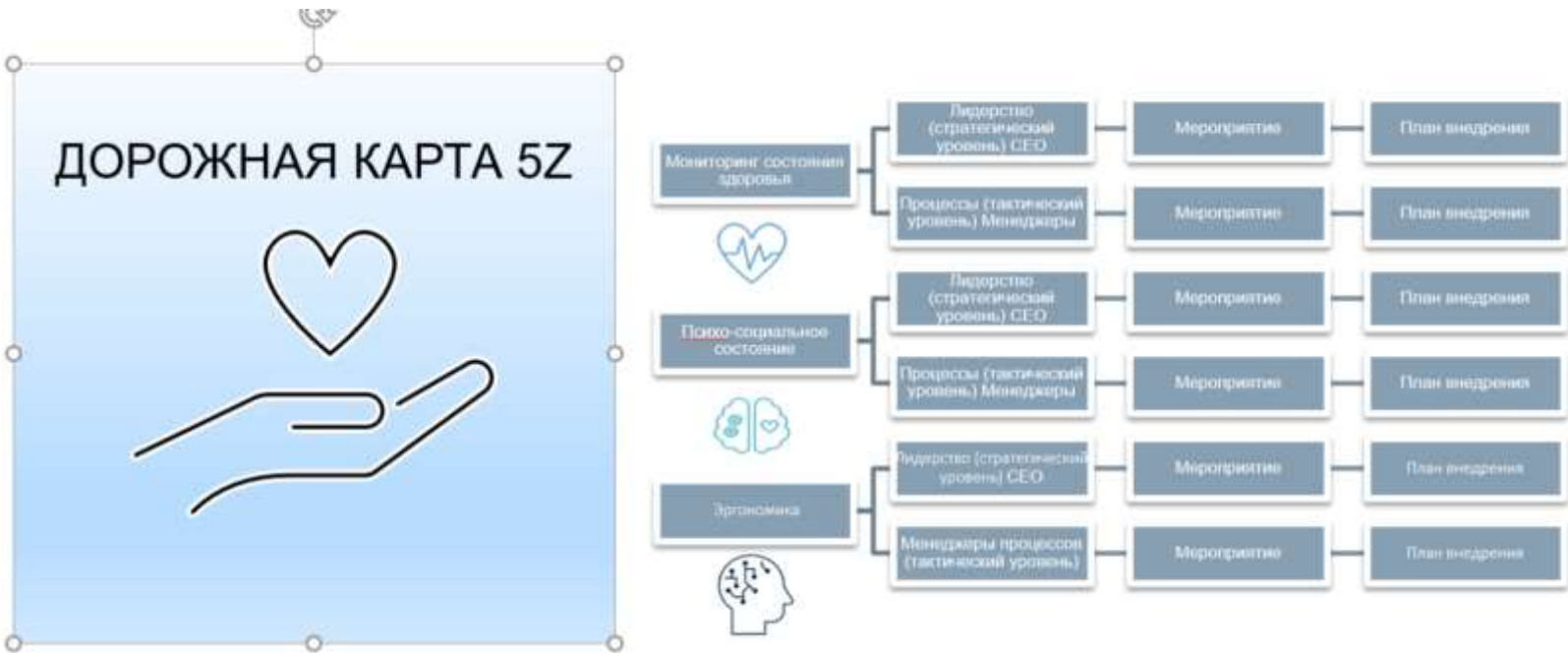
- Лидерство (стратегический уровень)
CEO/Менеджмент
- Процессы (тактический уровень)
OSH-Менеджеры

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

5Z - ОЦЕНКА



ПРОВЕДЕНИЕ
НАЧАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ 5Z
(КОМПАНИЯ И
ЭКСПЕРТЫ)



РАЗРАБОТКА ДОРОЖНОЙ КАРТЫ, МЕРОПРИЯТИЙ И ПЛАНА
ВНЕДРЕНИЯ
(КОМПАНИЯ И ЭКСПЕРТЫ)

ВНЕДРЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ
(КОМПАНИЯ)

5Z - АУДИТ



ПРОВЕДЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИОННОГО
О АУДИТА 5Z
(КОМПАНИЯ И
ЭКСПЕРТЫ)

ПРЕИМУЩЕСТВА МЕТОДОЛОГИИ 5Z

- **Практический инструмент** для систематической реализации концепции VZ и целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года
- **Доступ к международной системе оценки** эффективности работы
- **Доступ к международному сообществу** устойчивых и безопасных компаний – обмен опытом и лучшими практиками – **более 300 предприятий**
- **Прозрачный внешний и внутренний бенчмаркинг** ключевых показателей эффективности различных производственных объектов компании
- **Дополнительный соревновательный эффект** между производственными объектами
- Данные мониторинга предоставляют руководству **уникальный анализ** для оценки эффективности в пяти важнейших областях **на основе опережающих показателей**
- Отчеты включают в себя **подробный анализ** данных о результатах деятельности, **включая матрицу как процессов, так и лидерства руководства**
- Кроме того, в отчетах содержатся **практические рекомендации** относительно действий по **повышению уровня эффективности** на основе передовой международной практики и справочных материалов
- Возможности **обучения и обмена знаниями** внутри компании





**БЛАГОДАРЮ
ЗА ВНИМАНИЕ**

