

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА 2025



ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

«ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА ПАРТНЕРОВ БЛПС ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

Р.С. Терзян

Руководитель проекта по операционной трансформации

ПАО «Газпром нефть»

Блок Заместителя Председателя Правления по логистике, переработке и сбыту

Департамент по логистике, переработке и сбыту

Подразделение по стратегии и развитию бизнеса логистики, переработки и сбыта

Программа «Эталон»

**ЦЕЛЬ**

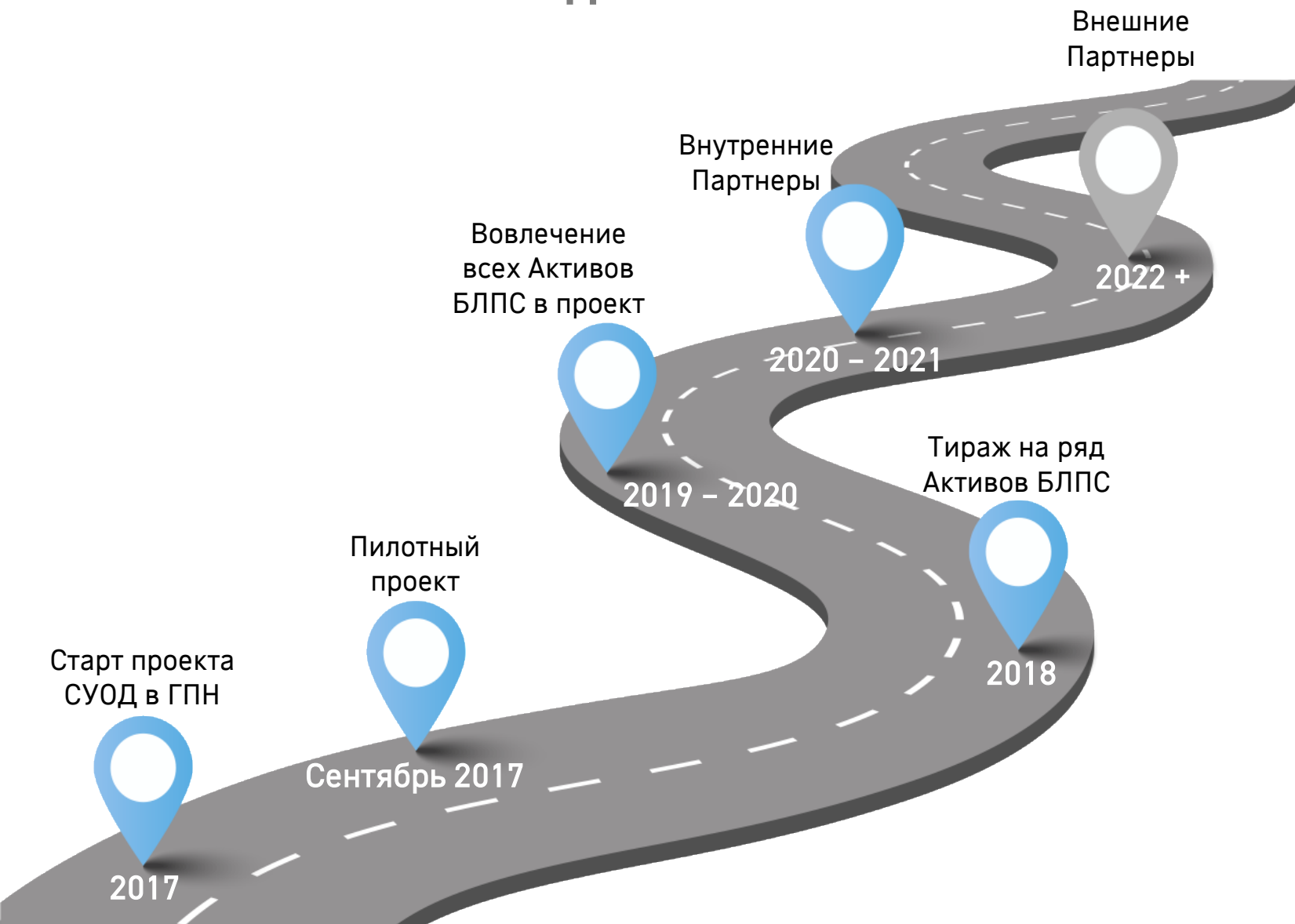
Представить проект по развитию Производственных систем партнёров БЛПС

**ПРОЦЕСС**

Презентация материалов
Вопрос / ответ

**РЕЗУЛЬТАТ**

Участники ознакомлены информацией о проекте развития Производственных систем партнёров БЛПС



ПОЭТАПНОЕ ВНЕДРЕНИЕ

- Старт проекта – формирование материалов подготовка дорожной карты, оценка и распределение ресурсов
- Пилотный проект – пилотное внедрение на Активе. Апробация инструментов, подготовка кадров
- Тираж на ряд Активов – реализация проекта на объектах первой волны внедрения
- Вовлечение всех Активов в проект – реализация проекта на всех ключевых Активах Блока
- Вовлечение внутренних партнёров
- Внешние партнёры – совместное развитие

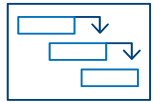


ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА ПО СОЗДАНИЮ И РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ПАРТНЕРОВ (ПСП)

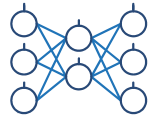
ЦЕЛЬ

РАЗВИТИЕ ПОСТОЯННО ФУНКЦИОНИРУЮЩЕЙ СИСТЕМЫ (ПСП) ПОИСКА И РЕАЛИЗАЦИИ ПОТЕНЦИАЛА, ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА, НАДЁЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТ ПАРТНЕРОВ

ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ



Повышение эффективности интегрированных бизнес-процессов и устранение потерь



Внедрение и тиражирование успешных практик за счет активного взаимодействия и обмена опытом

ЗАДАЧИ



ПОТЕНЦИАЛ: Идентификация **потенциала роста и развития** в рамках реализации **проекта** за счет внедрения полномасштабной совместимой производственной системы



ЭФФЕКТИВНОСТЬ: Устранение потерь и **реализация выгод** от улучшений в интегрированных процессах «заказчик – подрядчик»



МОТИВАЦИЯ: Разработать механизм мотивации к изменениям у подрядных организаций (лояльность)

ЭФФЕКТ ДЛЯ ГПН

БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТ

КАЧЕСТВО РАБОТ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ:

- Повышение эффективности процессов и устранение потерь (снижение сроков)
- Внедрение и тиражирование успешных практик за счет активного взаимодействия и обмена
- Планирование от потенциала и монетизация ДУ

НАДЕЖНОСТЬ:

- Снижение операционных рисков
- Системный подход

ПРИНЦИПЫ СОВМЕСТИМОСТИ:

- Развитая система операционной культуры
- Развитая система непрерывных улучшений
- Приоритетность безопасности и надежности

ЭФФЕКТ ДЛЯ ПАРТНЕРОВ

ПРОГНОЗИРУЕМОСТЬ РАБОТ:

- Удержание позиции и загрузки, стабильность
- Совместное планирование

ВОЗМОЖНОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ
ВНУТРЕННЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (ПО
ВСЕЙ ЦЕПОЧКЕ):

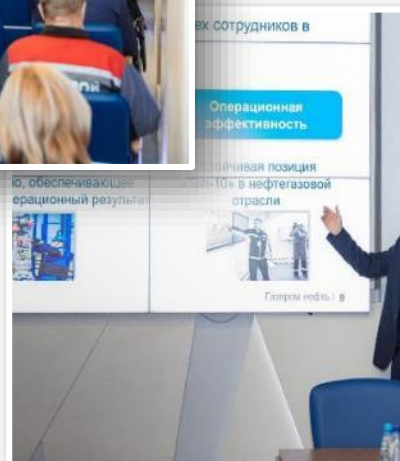
- Монетизация потенциала и улучшений (на стороне подрядчика)
- Сокращение потерь

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРЕФЕРЕНЦИЙ
ПАРТНЕРОВ:

- Гарантирование объёмов и коэффициентов инфляции по МТР-типам
- Антидемпинговый механизм
- Репутация
- Улучшения без выделения отдельного ресурса

УЧАСТНИКИ ВСТРЕЧИ

- ☐ АО «Омэлектромонтаж»
- ☒ ООО «Бэйс-кейтеринг»
- ☐ ООО «Сибстрой»
- ☒ ООО НПО «ЗМК»
- ☒ ООО «Луч»
- ☒ ООО «Пожарное дело»
- ☒ ООО «Новый климат»
- ☒ ООО «ПроФит»
- ☐ ООО «Гелиос-2000»
- ☐ ООО «Ликвидатор»
- ☒ ООО «Сибсвязьстрой»
- ☒ ООО «Титан-2000»
- ☒ ООО «ИТЦ»
- ☐ ООО «Полати»
- ☒ ООО «Лесавик»
- ☒ ООО «СтройСити»
- ☒ АО «ОМУС-1»



ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ

Выбор агентов изменений от организаций



Обучение агентов изменений силами проектного офиса по развитию СУОД ОНПЗ



Проведение обучения всех сотрудников организаций-подрядчиков агентами изменений



Внедрение инструментов СУОД в работу



Рост эффективности работы организации, повышение надежности и безопасности работ на территории ОНПЗ
Выявление и устранение потерь



Реализация на 4 площадках
Реализация на **9** площадках

Вовлечено в 17 партнёров
Вовлечено более **57** партнёров

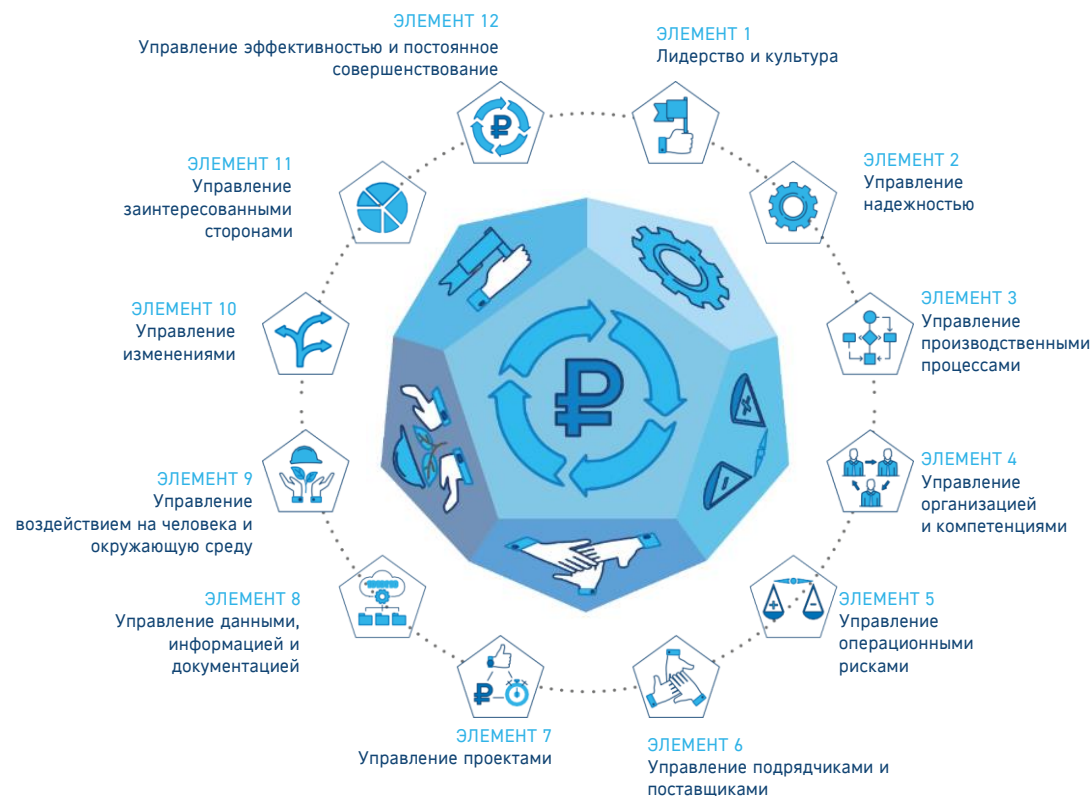
Охвачено более 5000 сотрудников

Охвачено более **11 000** сотрудников



Единое внедрение на всех площадках БЛПС и у партнёров БЛПС
Единое понимание инструментов СУОД
Повышение надежности, безопасности и эффективности процессов

КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА



ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ – ВСЕ ИНСТРУМЕНТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УСТРАНЕНИЕ ПОТЕРЬ В РАЗЛИЧНЫХ ПРОЦЕССАХ

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ПРОДУКТА ИЛИ УСЛУГИ УДОВЛЕТВОРЯЮЩЕЙ ПОТРЕБНОСТЬ КЛИЕНТА



Реализовано **> 27** совместных проектов



1 партнер БЛПС выполнил Комплексную оценку потенциала



17 Партнеров БЛПС провели диагностику по СМОД



Присутствует экономический эффект на стороне Партнеров и Заказчика



3 организации партнёров получили сертификаты по стандарту ИНТИ



Тиражировано более **10** успешных практик между Партнёрами

ВЫЗОВ

Ограничение дальнейшего тиражирования ПСП при использовании только ресурсов ПО СУОД и Программы Эталон

РЕШЕНИЕ

1. Подготовка инфраструктуры по тиражированию производственной системы партнеров:
 - Обеспечение разработки и утверждения необходимых отраслевых стандартов для развития ПСП
 - Сертификация по 12-ти элементам в ИНТИ
 - Подготовка и аккредитация учебно-производственных площадок для передачи знаний и компетенций по развитию ПС у партнеров
2. Подготовка провайдеров изменений у Партнёров
3. Проведение фокус групп между партнёрами для обмена опытом

КПЭ (МЕТРИКИ) ПРОЕКТА / ПАРТНЁРОВ



№ П.П.	КПЭ партнёров	Документ /механизм мониторинга	Срок в Проекте	Оценка
Условия входа в проект ПСП				
1	Определены провайдеры изменений (не менее 2 человек в каждой компании)	Приказ/мемо/протокол	С 1-го года	Проекта
	Проведена диагностика уровней зрелости системы	Утвержденный план СДМ		Проекта
	Сформирован ФОД	Согласованный документ руководителем организации		Проекта
	Сформирована ДК развития ПС	Утвержденная ДК/график (1 раз в год)		Проекта
Процессные показатели				
2	Выполнение в диапазоне 80-100% чек-листа УУП (унифицированный для партнеров)	Заполненный Ч/Л по оценки знаний и применения инструментов. (раз в пол года силами ПО)	Со 2-го года	Проекта
	Запуск инициативы по подаче проблем/идей/УП	Положительная динамика по кол-ву подачи идей сопоставлено с прошлой оценкой (один раз в год)	Со 2-го года	Партнера
	Выполнение ДК фактический год	Не менее 95% (два раза в год)	С 1-го года	Партнера
	Участие в кросс-функциональных проектах/задачах/инициативах (одно во 2 год реализации, не менее 2 в последующие года)	Паспорт проекта/приказ по обществу (наличие)	Со 2-го года	Проекта
Результирующие показатели				
3	Выполнение мероприятий плана СДМ на фактический год	Не менее 80% от запланированных (перечень выполненных к плановым)	Со 2-го года	Партнера
	Сформирован и согласован список мероприятий по повышению эффективности в среднесрочной перспективе на 1-3 года	Утвержденный Перечень (наличие)	Со 2-го года	Партнера
	Повышение безопасности выполнения работ	Отчёт Актива по нарушениям ПБ/нарушение внутреннего трудового распорядка, и пр. (сопоставлено с прошлой оценкой) один раз в год	Со 2-го года	Партнера
	Реализация инициатив по увеличению производительности внутри подрядной организации	Паспорт проекта/приказ по обществу/SLA/изменение нормативной док. (один раз в год)	Со 2-го года	Партнера

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА 2025

ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

ТЕРЗЯН РОМАН
СЛАВИКОВИЧ

Руководитель проекта по
операционной
трансформации

Программа «Эталон»



ПРИЛОЖЕНИЕ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СИСТЕМНЫХ ТРЕБОВАНИЙ И ИНСТРУМЕНТОВ РАЗВИТИЯ

