



# **ISO 29501 и ISO 29502: КАКИМИ БУДУТ СТАНДАРТЫ НА СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ?**

**Павел Анатольевич НИКАНОРОВ**

к.э.н., генеральный директор ООО «Эй Джей Эй Регистрарс»,  
член комитета по системе менеджмента качества АНО «ИНТИ»



# СМОД

## Что это такое?

**ИНТИ S.QS.2-2024:** Совокупность взаимосвязанных практик, процедур и процессов, используемых на всех уровнях управления организации при ведении операционной деятельности для достижения стратегических целей.

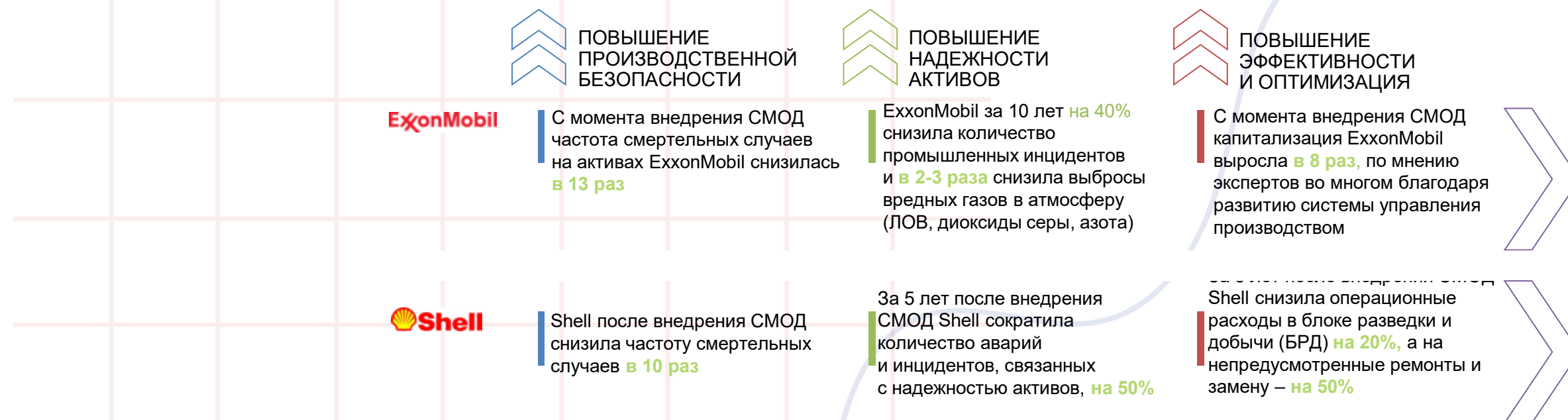
**ISO/DIS 29501:2026/ICP Report 510:** набор взаимосвязанных или взаимодействующих элементов организации для определения политик и целей, а также процессов для достижения этих целей в области *проектирования, реализации и контроля деятельности, которая преобразует ресурсы в продукты и услуги для реализации бизнес-стратегии организации.*

# СМОД

## Истоки возникновения

- Operational Excellence Management System (OEMS) компании **Chevron**;
- Operating Management System (OMS) компании **BP**;
- Operations Integrity Management System (OIMS) компании **ExxonMobil**;
- Система управления операционной деятельностью **ПАО «Газпром нефть»**

И др.



# СМОД Отчеты IOGP



**IOGP:** Международная ассоциация производителей нефти и газа

**IOGP Report 510:** Системы менеджмента операционной деятельности (2014 год)

**IOGP Report 511:** Практики системы менеджмента операционной деятельности (2014 год)



Operating Management  
System Framework

IOGP Report No. 510  
June 2014

for controlling risk and delivering high performance in the oil and gas industry



**СИСТЕМЫ  
МЕНЕДЖМЕНТА 2026**  
ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



# СМОД

## Стандарты АНО «ИНТИ»



**ИНТИ S.QS.2-2022:** Система менеджмента операционной деятельности – Требования

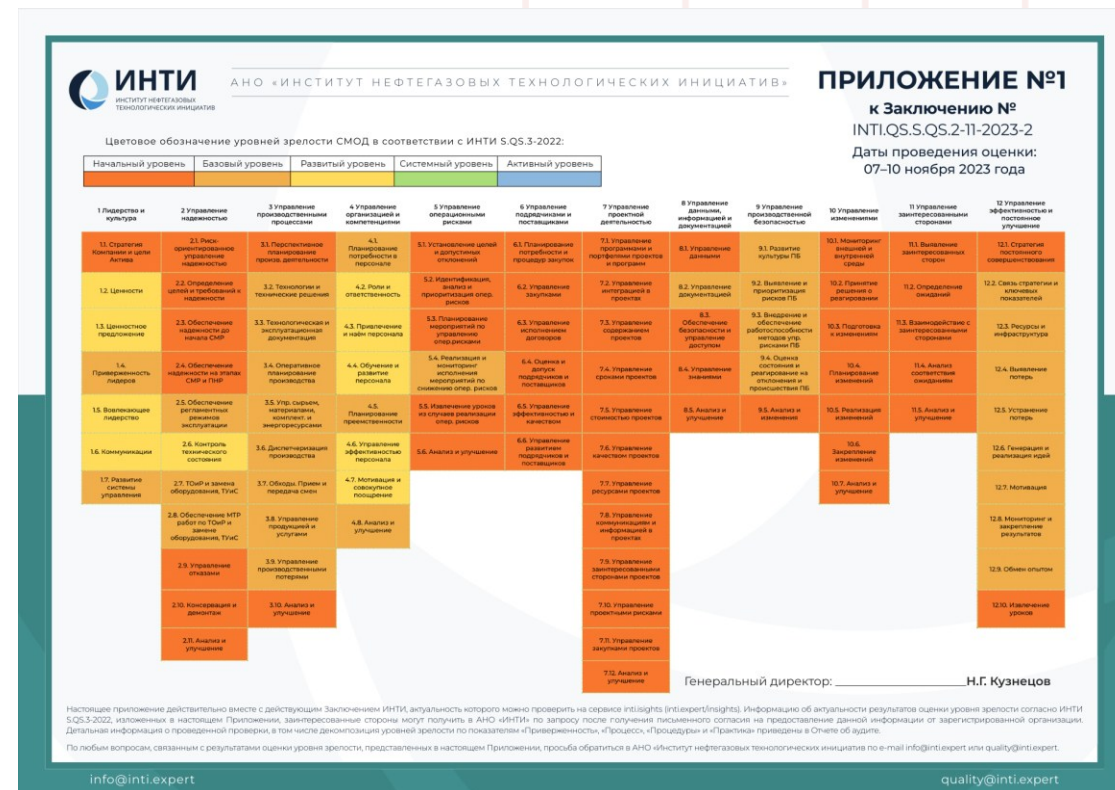
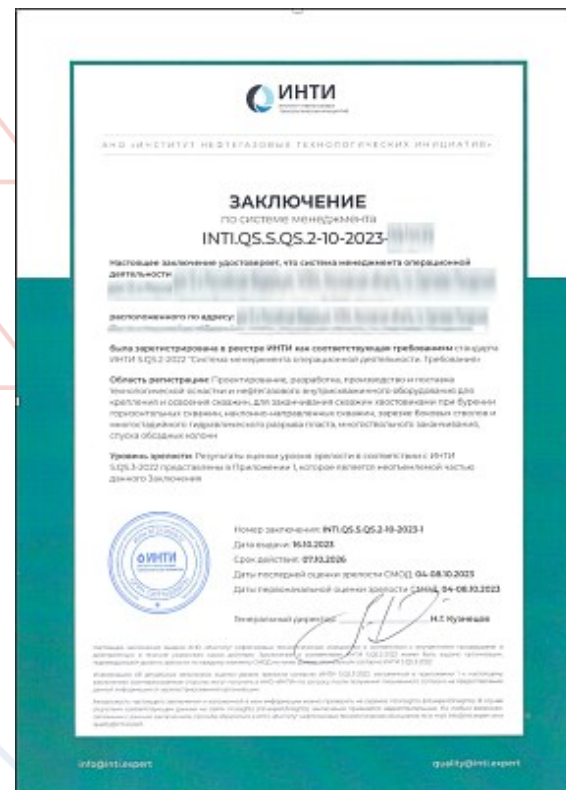
**ИНТИ S.QS.3-2022:** Система менеджмента операционной деятельности – Оценка зрелости

**ИНТИ R.QS.1-2023:** Система менеджмента операционной деятельности – Рекомендуемая практика по определению уровня зрелости



# СМОД

# Оценка зрелости АНО «ИНТИ»



# СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА 2026

ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ





# ISO/DIS 29501/29502

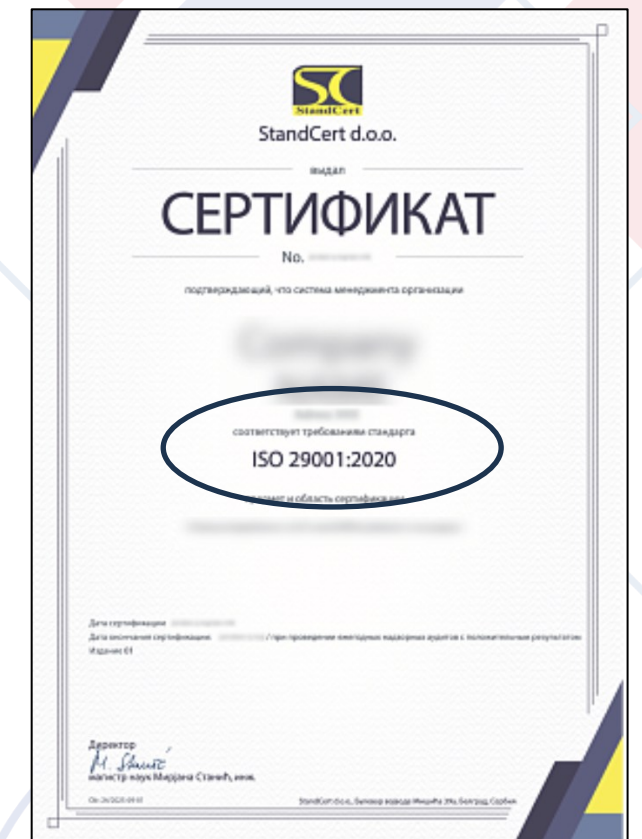
## Что это за стандарты?

Разрабатываются комитетом ИСО/ТК 67, нефтяная и газовая промышленность, включая нефтехимию и технологии низкоуглеродной энергетики

Первоначально фигурировали как: ISO 29010 и ISO 29011

**ISO/DIS 29501:** Системы менеджмента операционной деятельности.  
Требования и руководство по применению

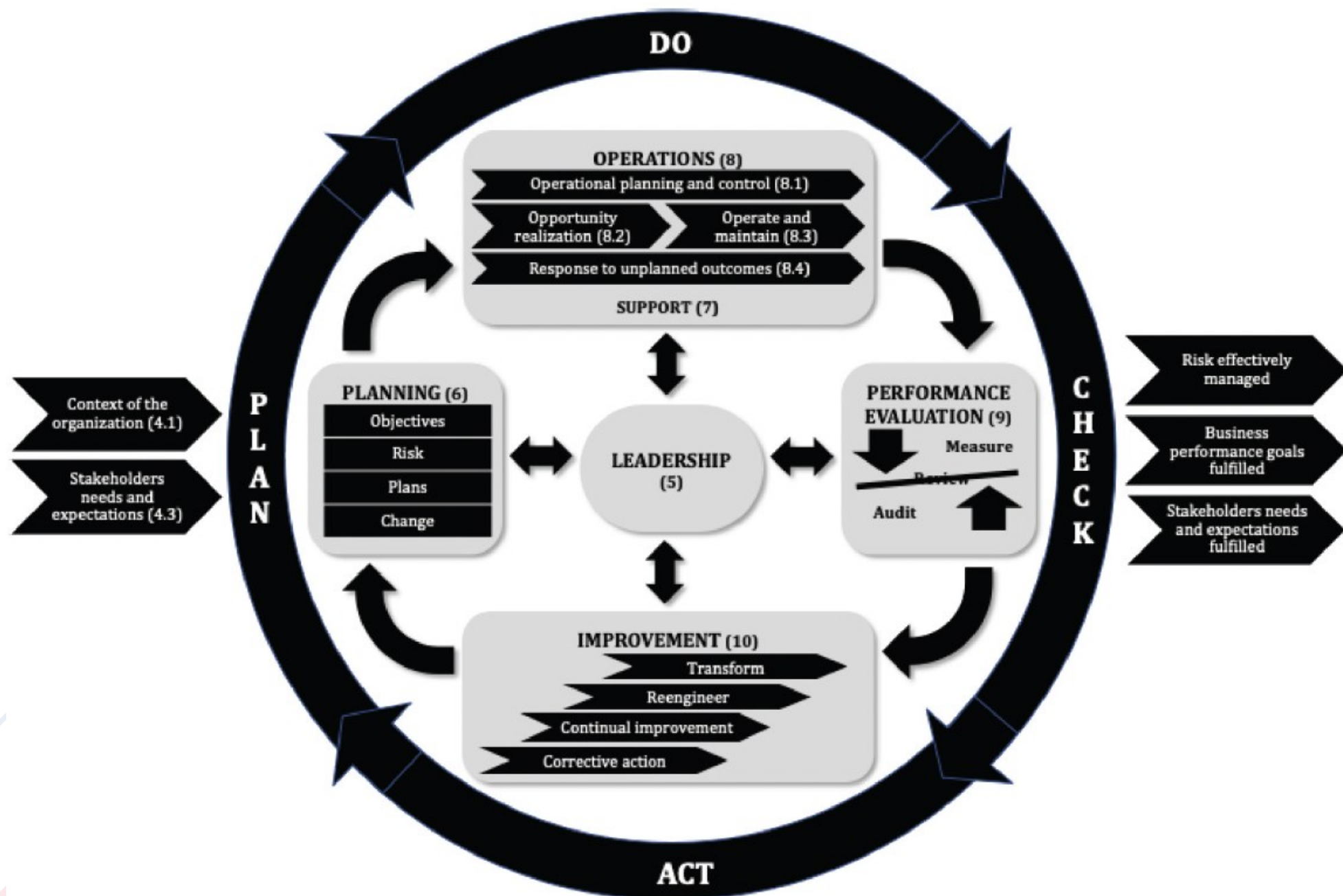
**ISO/DIS 29502:** Системы менеджмента операционной деятельности –  
Руководящие указания и критерии для оценки соответствия.



# ISO/DIS 29501

## Кратко о стандарте

Построен на структуре высокого уровня стандартов на СМ ИСО



| Contents                                                                | Page |
|-------------------------------------------------------------------------|------|
| Foreword                                                                | v    |
| Introduction                                                            | vi   |
| 1 Scope                                                                 | 1    |
| 2 Normative references                                                  | 1    |
| 3 Terms and definitions                                                 | 1    |
| 4 Context of the organization                                           | 7    |
| 4.1 Understanding the organization and its context                      | 7    |
| 4.2 Understanding the needs and expectations of interested parties      | 7    |
| 4.3 Determining the scope of the operating management system            | 7    |
| 4.4 Operating management system                                         | 8    |
| 5 Leadership                                                            | 8    |
| 5.1 Leadership and commitment                                           | 8    |
| 5.2 Policy                                                              | 9    |
| 5.3 Roles, responsibilities and authorities                             | 9    |
| 6 Planning                                                              | 10   |
| 6.1 Actions to address risks and opportunities                          | 10   |
| 6.2 Objectives and planning to achieve them                             | 10   |
| 6.3 Planning of changes                                                 | 11   |
| 6.4 Planning for contingency, emergency, crisis and business continuity | 11   |
| 7 Support                                                               | 12   |
| 7.1 Resources                                                           | 12   |
| 7.1.1 People resources                                                  | 12   |
| 7.1.2 Infrastructure                                                    | 12   |
| 7.1.3 Environment for the operation of processes                        | 12   |
| 7.2 Competence                                                          | 13   |
| 7.3 Awareness                                                           | 13   |
| 7.4 Communication                                                       | 13   |
| 7.5 Documented information                                              | 14   |
| 7.5.1 General                                                           | 14   |
| 7.5.2 Creating and updating documented information                      | 14   |
| 7.5.3 Control of documented information                                 | 14   |
| 7.6 Science, technology and engineering                                 | 15   |
| 7.6.1 General                                                           | 15   |
| 7.6.2 Design lifecycle                                                  | 15   |
| 7.6.3 Externally provided processes, products and services              | 16   |
| 7.7 Provider capability                                                 | 16   |
| 7.7.1 General                                                           | 16   |
| 7.7.2 Type and extent of control                                        | 17   |
| 8 Operation                                                             | 17   |
| 8.1 Operational planning and control                                    | 17   |
| 8.2 Business opportunity realization (Development Phase)                | 18   |
| 8.3 Operations Phase                                                    | 18   |
| 8.3.1 Plan                                                              | 18   |
| 8.3.2 Operate                                                           | 19   |
| 8.3.3 Maintain                                                          | 19   |
| 8.4 Response to unplanned events and outcomes                           | 20   |
| 9 Performance evaluation                                                | 20   |
| 9.1 Monitoring, measurement, analysis and evaluation                    | 20   |
| 9.2 Internal Audit                                                      | 21   |
| 9.2.1 General                                                           | 21   |
| 9.2.2 Audit programme                                                   | 21   |
| 9.3 Management review                                                   | 21   |
| 9.3.1 General                                                           | 21   |
| 9.3.2 Management review inputs                                          | 21   |
| 9.3.3 Management review outputs                                         | 22   |
| 10 Improvement                                                          | 22   |
| 10.1 Continual Improvement                                              | 22   |
| 10.2 Nonconformity and Corrective action                                | 23   |
| 10.3 Organizational knowledge                                           | 23   |
| Annex A (informative) Guidance on the use of this document              | 24   |
| Bibliography                                                            | 50   |

# ISO/DIS 29501

## Кратко о стандарте

**6.2 Устанавливая цели своей операционной деятельности** в рамках процесса планирования системы менеджмента операционной деятельности организация должна принять во внимание требования соответствующих заинтересованных сторон и другие финансовые, технические, юридические, регламентирующие требования и требования в области устойчивого развития.

Планируя то, как достигнуть цели своей операционной деятельности, организация должна определить:

- a) метод и **критерии принятия решения и приоритизации** деятельности
- b) процессы и методы, применяемые при **управлении активами на протяжении их жизненного цикла**
- c) соответствующие **горизонты планирования**
- d) технические, нетехнические и финансовые **последствия**
- e) последствия в области устойчивого развития
- f) период проведения анализа

### 6.4 Планирование действий в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях, кризисах и обеспечение непрерывности бизнеса

Организация должна, в партнерстве заинтересованными сторонами, разработать, задокументировать и поддерживать план(ы):

- a) на случай **непредвиденных ситуаций и обстоятельств**, а также обеспечивать управление ими при их возникновении
- b) на случай **чрезвычайных ситуаций**, а также обеспечивать управление ими при их возникновении
- c) на случай **кризисных ситуаций**, а также обеспечивать управление ими при их возникновении
- d) для **обеспечения непрерывности бизнеса**, если того потребуют обстоятельства.

*ПРИМЕЧАНИЕ. См. пункты 8.1 и 8.4 касательно действий, необходимых для реализации планов реагирования на непредвиденные и чрезвычайные ситуации в ответ на незапланированные события и их последствия.*

# ISO/DIS 29501

## Кратко о стандарте

### 8.2 Реализация бизнес-возможностей (фаза разработки)

Организация должна разработать, внедрить и управлять процессами идентификации и реализации (разработки) соответствующих целям возможностей.

Процессы должны основаны на рисках для **создания, оптимизации и поддержания ценностей для бизнес-возможностей**.

Процессы должны определять:

- a) идентификацию возможностей и **подтверждение бизнес-целям**
- b) **оценку целесообразности** дальнейшей проработки возможностей
- c) выбор оптимальной **концепции в соответствии с бизнес-целями**
- d) определение выбранной концепции для развития возможностей
- e) разработку и внедрение плана действий для реализации **возможностей, предусмотренных инвестиционным решением**
- f) подтверждение того, что все цели, определенные планом и инвестиционным решением, достигнуты
- g) **передачу объекта на этап операционной деятельности в рамках жизненного цикла**

Процесс принятия решений может способствовать постепенному наращиванию ценности бизнес-возможности за счет создания и оптимизации этой ценности. Приложение А содержит пример процесса принятия решения о реализации возможностей.

*ПРИМЕЧАНИЕ. Определение и разработка выбранной концепции включает определение философии операционной деятельности и стандартов производительности.*

# ISO/DIS 29501

## Кратко о стандарте

### 8.3.2 Операционная деятельность

Организация должна добросовестно эксплуатировать активы в пределах установленных ограничений и в соответствии со стандартами производительности.

Организация должна определить процессы и средства контроля для работы в рамках правил техники безопасности и производственных режимов в следующих случаях:

- a) запуск, выключение, возобновление работы
- b) капитальный ремонт (ТА)
- c) штатная эксплуатация
- d) внеплановые/временные операции и техническое обслуживание
- e) аварийные операции/остановки.

Процессы и механизмы контроля должны включать обеспечение следующего:

- параметры проектирования и информация о рабочих режимах
- ключевые элементы безопасности и сопутствующее оборудование
- контроль работы, включая одновременные операции
- менеджмент изменений (см. п. 6.4)

Документированная информация должна быть доступна в объеме, требуемом для обеспечения уверенности в том, что процессы и средства контроля гарантируют достижение целей операционной деятельности.

### 8.3.3 Техническое обслуживание

Организация должна обеспечивать техническое обслуживание как эксплуатируемых, так и находящихся в резерве активов в соответствии с установленными стратегиями и планами технического обслуживания для поддержания эксплуатационной целостности и обеспечения безопасной и надежной работы.

Организация должна **осуществлять мониторинг, инспекции и проверки с учетом рисков** и через запланированные интервалы времени **для оценки эффективности функционирования и целостности активов.**

Организация должна внедрять программы и процессы технического обслуживания, основанные на результатах оценки эффективности и целостности активов, обеспечивая тем самым их постоянное соответствие установленным эксплуатационным требованиям.

Управление оборудованием и запасными частями, включая организацию их хранения, должно соответствовать принятой концепции эксплуатации и учитывать степень критичности оборудования для обеспечения его наличия и целостности.

Отклонения от установленных критериев подлежат управлению (см. 6.4).

# ISO/DIS 29502

## Кратко о стандарте



В документе представлены руководящие указания и критерии оценки для органов, осуществляющих оценку соответствия систем операционного управления, разработанных в соответствии с требованиями стандарта ISO 29501 «Системы операционного управления — Требования и руководство по применению».

Приведенные в документе руководящие указания и критерии оценки могут применяться:

- организациями, проводящими самооценку в качестве основы для определения соответствия и декларирования (первая сторона);
- заинтересованными в деятельности организации сторонами, такими как партнеры, стейкхолдеры и заказчики (вторая сторона);
- независимыми сторонами, предоставляющими услуги по оценке соответствия (третья сторона).

|                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Предисловие                                                                  | v  |
| Введение                                                                     | vi |
| 1 Область применения                                                         | 1  |
| 2 Нормативные ссылки                                                         | 1  |
| 3 Термины и определения                                                      | 1  |
| 4 Контекст оценки соответствия системы менеджмента операционной деятельности | 2  |
| 5 Управление программой оценки                                               | 2  |
| 5.1 Оценка пользовательских сценариев                                        | 2  |
| 5.2 Управление программой оценки                                             | 3  |
| 5.3 Критерии зрелости системы менеджмента                                    | 3  |
| 5.4 Знания и навыки, необходимые для выполнения функций оценщика             | 3  |
| 5.5 Процесс оценки зрелости                                                  | 4  |
| 5.5.1 Оценка плана                                                           | 4  |
| 5.5.2 Проведение оценки                                                      | 4  |
| 5.5.3 Определение уровней зрелости                                           | 5  |
| 5.5.4 Отчеты об оценке и обратная связь                                      | 6  |
| 5.6 Инструменты оценки                                                       | 6  |
| 6 Анализ результатов оценки для разработки мер по улучшению                  | 7  |
| 6.1 Рассмотрение результатов оценки                                          | 7  |
| 6.2 Анализ трендов и сравнительный анализ                                    | 7  |
| 6.3 Меры по улучшению                                                        | 7  |
| Приложение А                                                                 | 8  |
| (справочное)                                                                 | 8  |
| Критерии оценки зрелости внедрения                                           | 8  |
| Приложение Б                                                                 | 32 |
| (справочное)                                                                 | 32 |
| Инструмент оценки                                                            | 32 |
| Библиография                                                                 | 34 |

# ISO/DIS 29501

## Кратко о стандарте

### Пункт 6.2 ISO/DIS 29501, Цели и планирование действий для их достижения

| УРОВНИ ЗРЕЛОСТИ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Осведомленность                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Подход                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Внедрение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Улучшение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Преобразование                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>Руководство осознает важность постановки целей и планирования действий по их достижению.</p> <p>Подтверждение:</p> <p>Руководство формулирует:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) понимание важности постановки целей</li> <li>2) стратегии обеспечения достижения целей, установленных в соответствии с пунктами 6.2 а) – h), определяют проектирование и применение системы менеджмента операционной деятельности</li> <li>3) стратегии разработки планов достижения целей</li> <li>4) пробелы в существующих возможностях планирования</li> </ol> | <p>Определены процессы постановки целей и планы их реализации.</p> <p>Подтверждение:</p> <p>Процессы определяют:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Критерии для постановки целей в качестве входных параметров процесса</li> <li>b) Прослеживаемость до соответствующих целей, рисков и продемонстрированных возможностей</li> <li>c) Участие и принятие решений в соответствии с действующими обязанностями и полномочиями</li> <li>d) Функциональную взаимозависимость и взаимозависимость заинтересованных сторон</li> <li>e) Распределение ресурсов в соответствии с запланированными мероприятиями</li> <li>f) Установленные показатели эффективности, подтверждающие результативность реализации плана</li> </ol> | <p>Внедрены оперативные планы и показатели эффективности, соответствующие бизнес-целям.</p> <p>Подтверждение:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Планирование последовательно внедряется во всей организации.</li> <li>2) Результаты планирования, соотносимые с соответствующими целями</li> <li>3) Результаты планирования обеспечивают соответствующее участие сотрудников и функциональных подразделений в достижении поставленных целей</li> <li>4) Результаты планирования соответствуют ожиданиям и обязательствам заинтересованных сторон</li> <li>5) Цели, планы и соответствующие меры пересмотрены в ответ на оценку результативности и анализ руководства; см. пункт 9.0</li> </ol> | <p>Цели и планы определяют или формируются под влиянием инициатив по улучшению при использовании соответствующих мер, позволяющих оценить созданную или защищенную такими инициативами ценность.</p> <p>Подтверждение:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Продемонстрирована взаимозависимость новых или измененных целей и инициатив по улучшению</li> <li>2) Ценность, созданная или защищенная посредством инициатив по улучшению, измеряется в соответствии с соответствующими целям</li> <li>3) Взаимозависимость целей и инициатив по улучшению определяет или формируется под влиянием взаимодействия и коммуникации с заинтересованными сторонами, например, регулирующими органами, организациями, звеньями цепочки поставок и местными сообществами</li> </ol> | <p>Оперативное планирование — это гибкий подход, предполагающий заблаговременное реагирование на возникающие направления бизнеса, контекст, стратегии и цели, а также информирование о них.</p> <p>Подтверждение:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) В результатах планирования отражаются меняющиеся стратегические бизнес-цели.</li> <li>2) Результаты планирования активно корректируются в ответ на изменения стратегий и целей</li> <li>3) Заинтересованные стороны, партнеры и поставщики совместно осуществляют планирование, предоставляют входные и выходные данные в соответствии со своими целями и соглашениями</li> <li>4) Тенденции изменения эффективности отражают влияние выходных данных планирования на достижение стратегических задач</li> </ol> |

# ISO/DIS 29501

## Кратко о стандарте

Пункт 8.2 ISO/DIS 29501, 8.2 Реализация бизнес-возможностей (фаза разработки)

| УРОВНИ ЗРЕЛОСТИ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Осведомленность                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Подход                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Внедрение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Улучшение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Преобразование                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>Высшее руководство осознает необходимость в четко определенной методологии для управления процессом выявления и реализации бизнес-возможностей.</p> <p>Подтверждение:</p> <p>1) Высшее руководство подчеркивает необходимость определения процессов выявления и реализации возможностей, которые позволяют достичь бизнес-целей</p> <p>2) Руководство демонстрирует понимание существующих процессов и потенциала управления жизненным циклом возможностей.</p> | <p>Определены процессы, основанные на оценке рисков, для выявления и реализации (развития) бизнес-возможностей.</p> <p>Подтверждение:</p> <p>1) Определены адаптируемые и коммерчески привлекательные процессы и методологии, которые соответствуют пунктам а) – f) раздела 8.2.</p> <p>2) Процессы включают определение этапов жизненного цикла и критериев принятия решений для развития возможностей и распределения ресурсов организации.</p> <p>3) Процессы включают определение мер контроля и соответствующих технических и финансовых полномочий, регулирующих развитие возможностей, в частности, принятие инвестиционных решений и передачу/принятие на этапе эксплуатации.</p> | <p>Реализация бизнес-возможностей, спланированных и управляемых посредством применения процессов управления жизненным циклом на основе оценки рисков.</p> <p>Подтверждение:</p> <p>1) Возможности для развития бизнеса систематически регистрируются и отслеживаются</p> <p>2) Деловые возможности требуют официального принятия решений и дальнейшего продвижения с использованием заранее определенных процессов, основанных на оценке рисков</p> <p>3) Планы реализации возможностей включают определение объема и соответствующих мер контроля над вкладом партнеров, поставщиков и заинтересованных сторон в реализацию возможностей</p> <p>4) Проведено измерение критериев эффективности использования возможностей, проанализированы выявленные тенденции и приняты меры по устранению негативных трендов.</p> | <p>Эффективность и результативность процессов реализации возможностей отслеживаются с целью выявления и внедрения улучшений.</p> <p>Подтверждение:</p> <p>1) Систематический анализ проектов позволяет выявлять уроки, ведущие к инициативам по улучшению процессов.</p> <p>2) Документально оформленные улучшения критериев и норм эффективности реализации проектов служат основой для принятия решений по обоснованию целесообразности на основе оценки рисков</p> <p>3) Эффективность и возможности поставщиков способствуют улучшению процессов управления жизненным циклом.</p> | <p>Выявление и реализация деловых возможностей, расширяющих стратегическое направление и область деятельности организации.</p> <p>Подтверждение:</p> <p>1) Возможности реализуются в новых или перспективных областях</p> <p>2) Возможности реализуются благодаря нетрадиционным операционным моделям</p> <p>3) Стратегии заключения контрактов позволяют осуществлять реализацию посредством партнерства, альянсов, приобретений или продажи активов</p> |

# ISO/DIS 29501

## Приложение В



### **В1 Общая информация**

Организации, проводящие оценку соответствия, могут использовать инструменты управления оценкой для планирования, проведения оценок и составления отчетов по их результатам.

Приобретение настоящего документа дает право на использование сопутствующего инструмента оценки, предназначенного для стандартизированной регистрации и анализа оценок соответствия требованиям стандарта ISO29501, сопоставляемых с критериями зрелости стандарта ISO29502.

Инструмент оценки, включая руководство пользователя, доступен по адресу <https://iso29502.u-sws.com/>.

Использование инструмента оценки регулируется положениями об авторском праве, содержащимися в настоящем документе.

# ВЫВОДЫ

- Стандарты ISO/DIS 29501 и ISO/DIS 29502 одна из первых попыток сделать стандарты, нацеленные не на улучшение какой либо стороны деятельности компании (качество продукции/услуги, воздействие на окружающую среду и др.), а на ее бизнес-деятельность.
- Стандарты разрабатываются в первую очередь для нефтегазовой отрасли – требования к лицензированию, пристальное внимание к чрезвычайным ситуациям и др.
- Стандарты должны будут быть дополнены системой оценки зрелости (онлайн) и, возможно, бенчмаркинга

# ВОПРОСЫ ...а также предложения, возмущения и комментарии



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

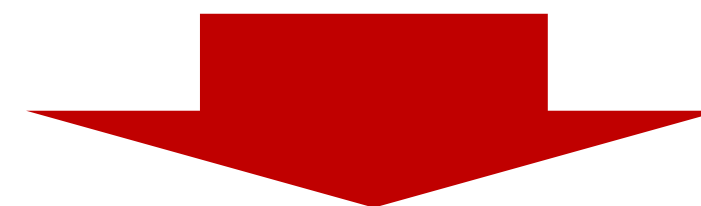
НАШИ ПЕРЕВОДЫ  
ISO 19011:2026 И ISO 14001:2026

Павел Анатольевич Никаноров

Тел.: + 7 812 929 76 33

Email: [nikanorov@ajaregistrars.ru](mailto:nikanorov@ajaregistrars.ru)

WEB: [www.ajaregistrars.ru](http://www.ajaregistrars.ru)



[https://t.me/aja\\_rus](https://t.me/aja_rus)

[https://max.ru/id7810729690\\_biz](https://max.ru/id7810729690_biz)



@AJA\_RUS



**БЛАГОДАРЮ  
ЗА ВНИМАНИЕ**

