



ОПЕРАЦИОННАЯ СИСТЕМА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КОМПАНИИ: КАК МЫ ВЫСТРОИЛИ УПРАВЛЯЕМЫЙ РОСТ В RODVIG

Кристина Ефимова

Управляющий партнёр RODVIG

Спикер BRICS

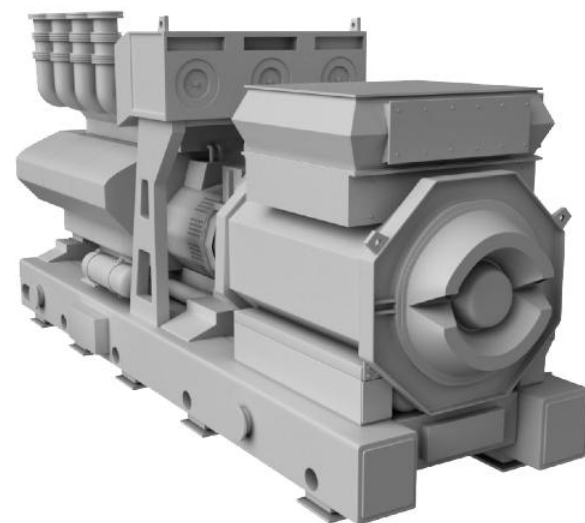


КОМПАНИЯ РОДВИГ

Санкт-Петербург, Россия

50%

→ рост в год

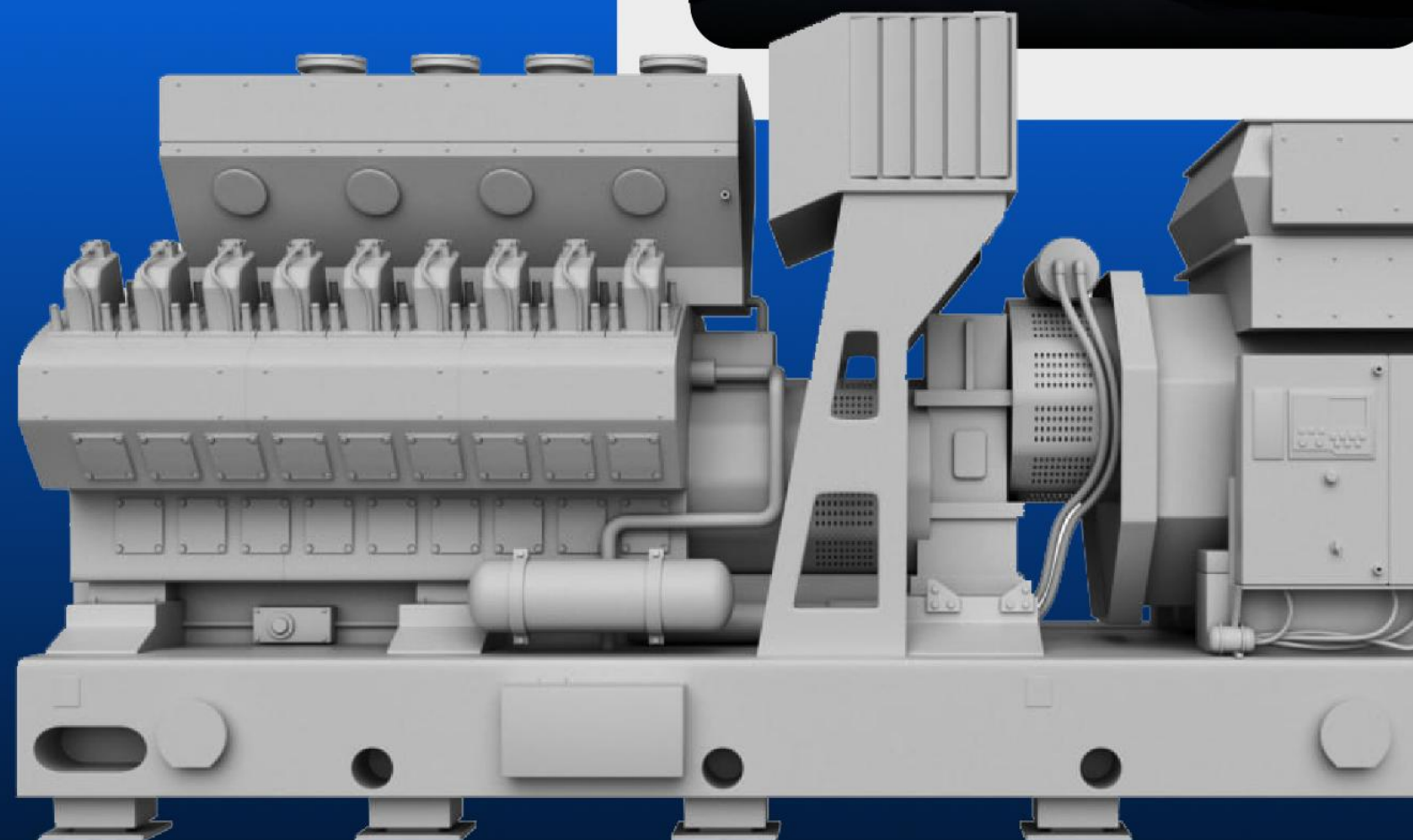


ROD VIG

ГЕНЕРИРУЕМ ЭНЕРГИЮ, ДЕЛАЯ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА ЛУЧШЕ

10 лет

в машиностроении



Нефтегазовая
отрасль



Малая
Энергетика

Кристина Ефимова



ЭТО НЕ ТЕОРИЯ.
ЭТО ПРАКТИКА.

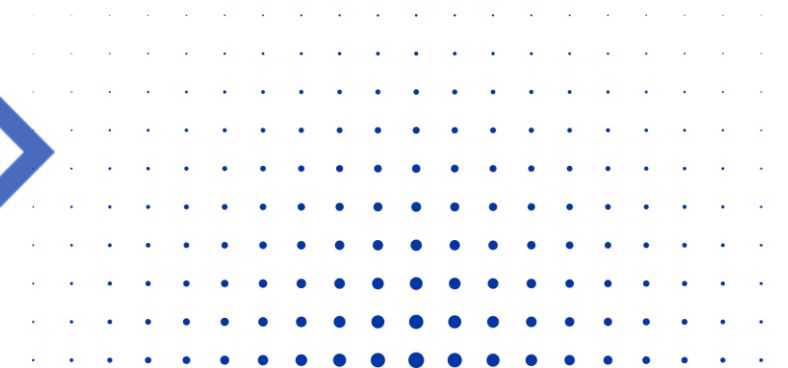
Архитектура

Процессы

Визуальный контроль

Настройка команды

**СИСТЕМЫ
МЕНЕДЖМЕНТА 2025**
ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



С ЧЕГО ВСЕ НАЧАЛОСЬ

«Мы не сможем подать заявку на тендер!

Осталось 2 часа!

А у меня нет информации по техническим параметрам...»

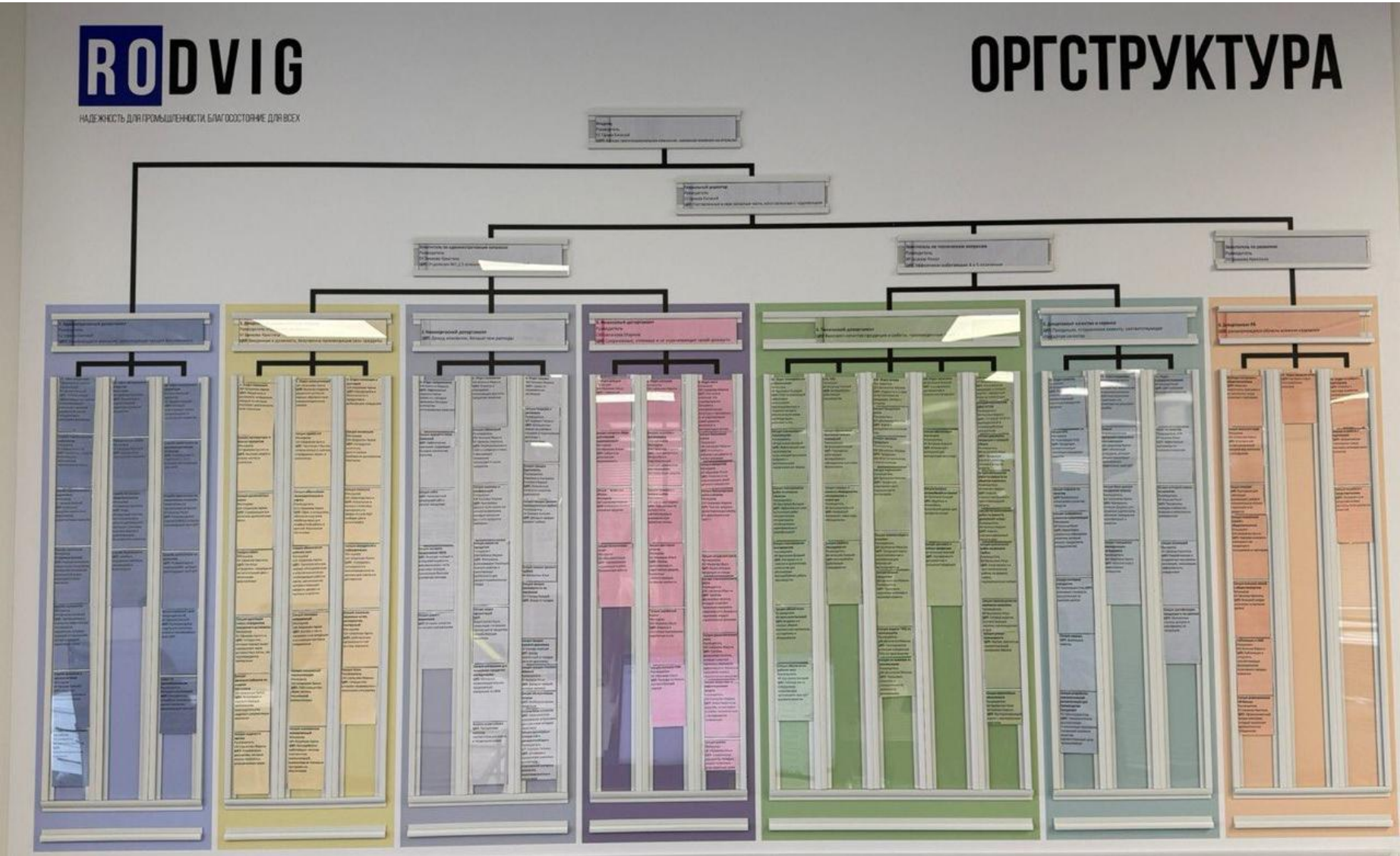


Конфликт ключевых сотрудников

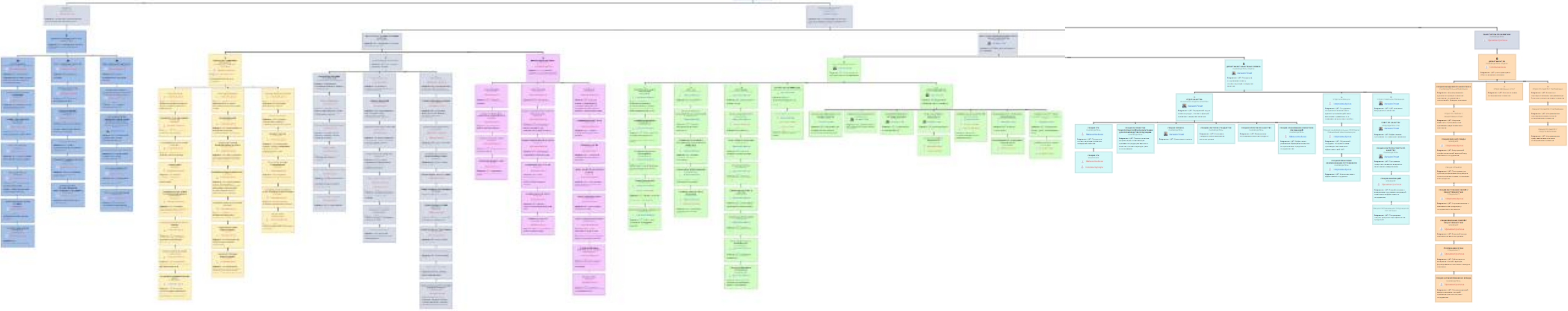
Компания держится не на системе, а на отношениях



1. Оргструктура

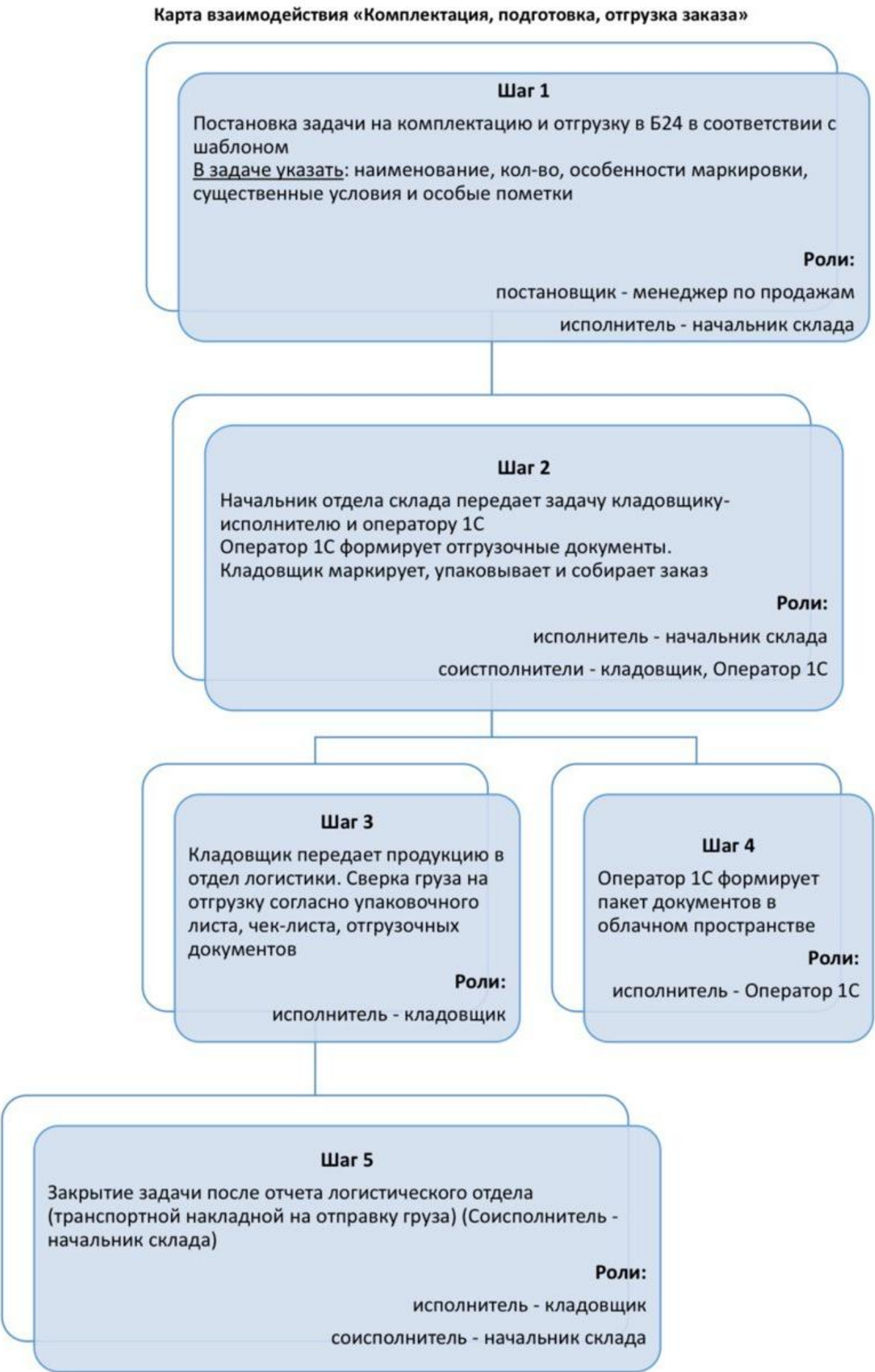


СТАРТ:
АРХИТЕКТУРА



АРХИТЕКТУРА

2. Карты взаимодействия





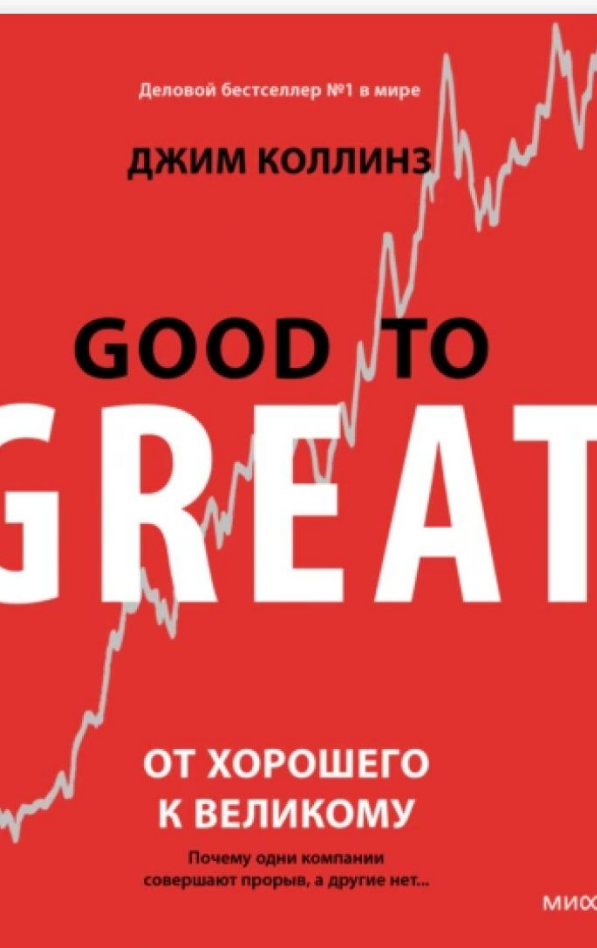
КОМАНДА



Сначала «кто»... затем «что».

Выяснилось, что лидеры великих компаний сначала подбирают нужных им в путешествии людей...

Книга «От хорошего к великому. Почему одни компании совершают прорыв, а другие нет...»
Джим Коллинз.



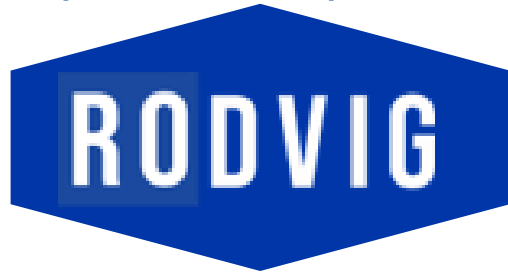
Кристина Ефимова



Каждый сотрудник в компании знает свой
ПРОДУКТ ТРУДА

**СИСТЕМЫ
МЕНЕДЖМЕНТА 2025**
ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ





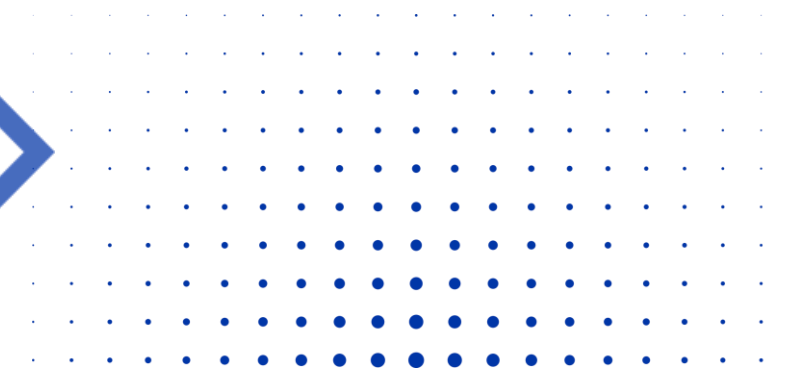
Каждая инструкция теперь содержит:

- Цель роли
- Продукт труда
- Конкретные Метрики
- Формат взаимодействия с коллегами

Кристина Ефимова



Люди поняли, зачем они приходят на работу!



КОМАНДА



Рост штата ≠ просто найм

- ☐ Воронка найма
- ☐ Онбординг за 2 недели
- ☐ Наставничество по метрикам

Кристина Ефимова



РЕГУЛЯРНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ. КОНТРОЛЬ

СИСТЕМЫ
МЕНЕДЖМЕНТА 2025
ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



Планёрка на 1,5 часа и на 15 минут может быть
одинаково эффективна — если готовится не директор ,
а тот, кто отчитывается.





ФОРМАТЫ ПЛАНЕРОК

- ☐ Еженедельные координации отделов с отчетами о том, что сделано за неделю, и о том, что планируется на следующую неделю.
- ☐ Советы (по качеству, по найму)
- ☐ Стратборд

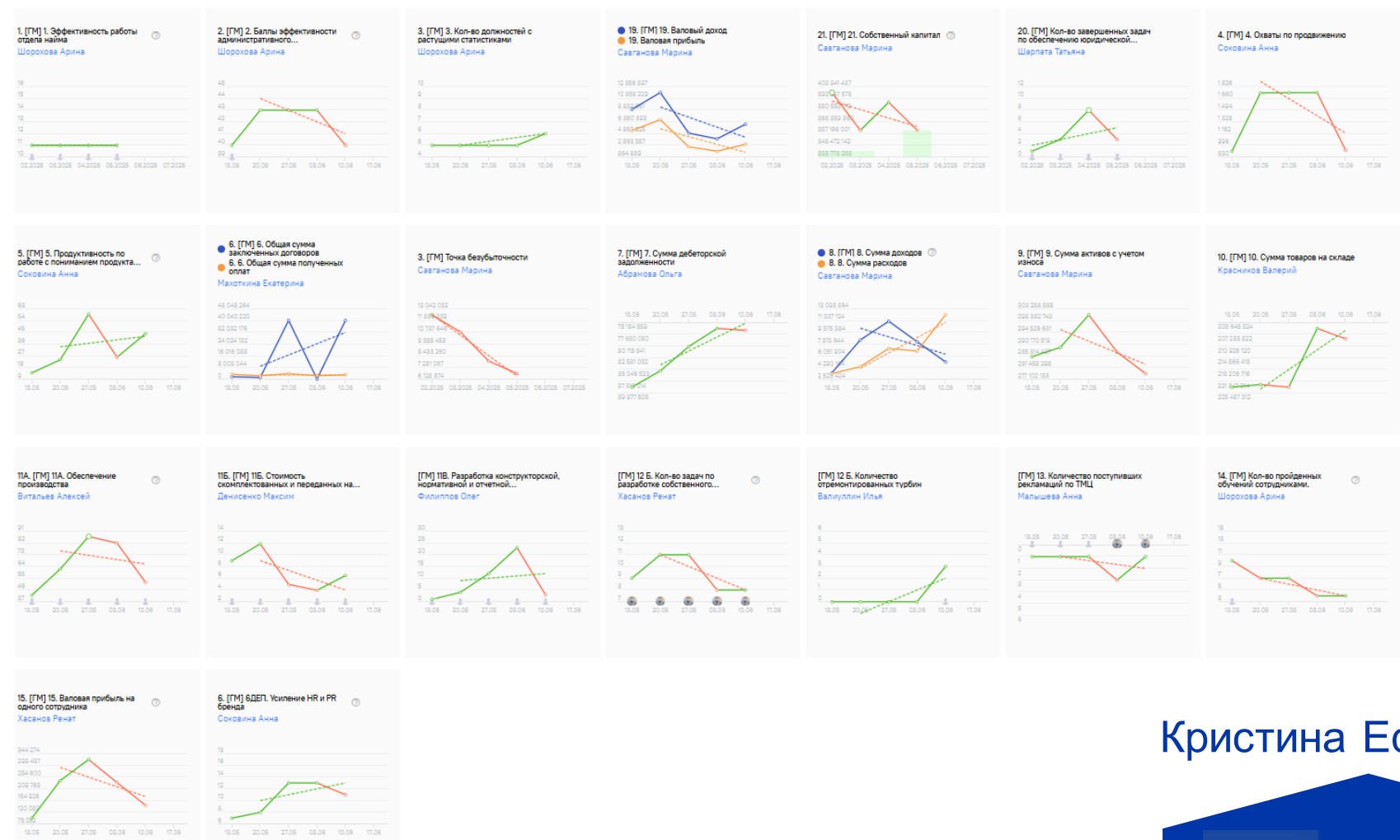
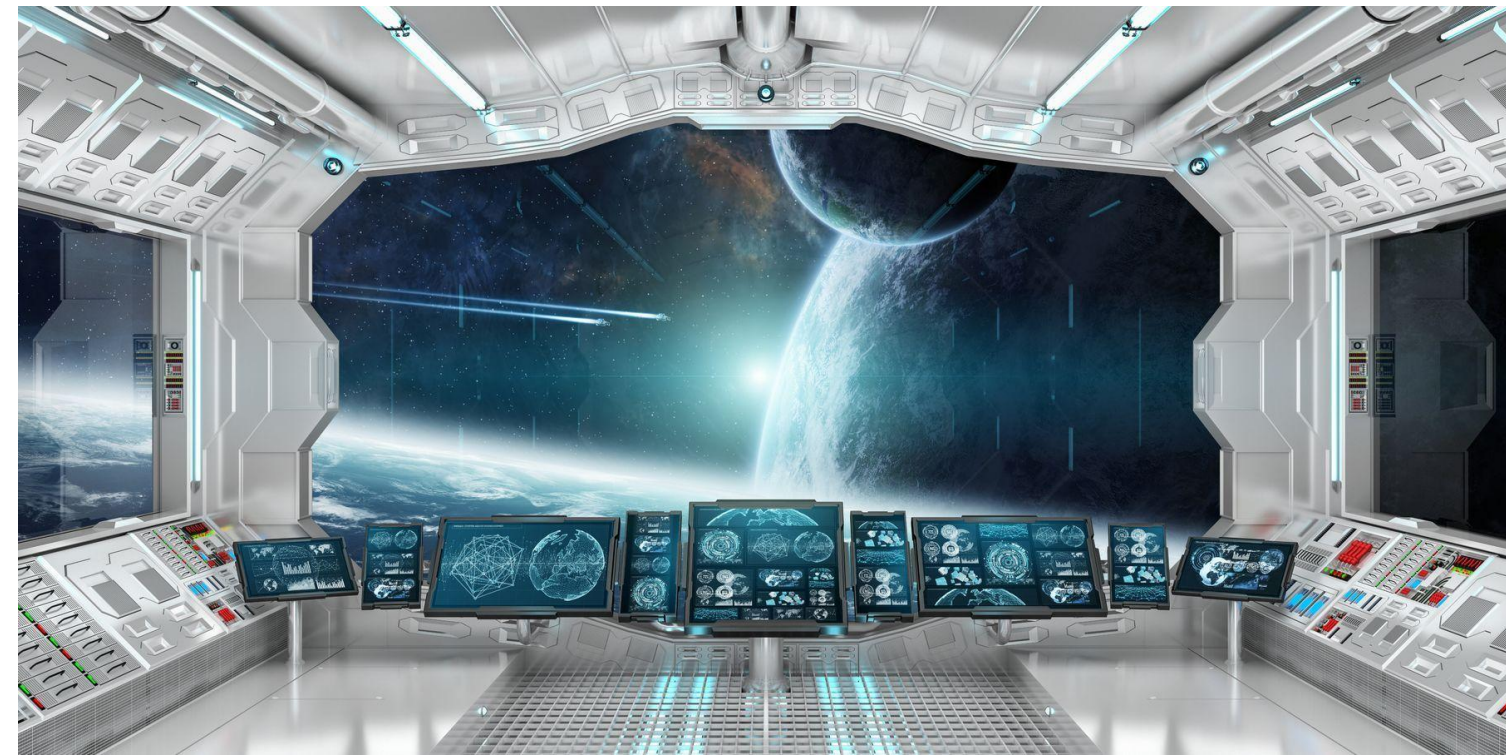


ЦУП

Финансы: выручка, точка безубыточности

Команда: ENPS, текучка

Операционка: как идут работы на объектах



Кристина Ефимова

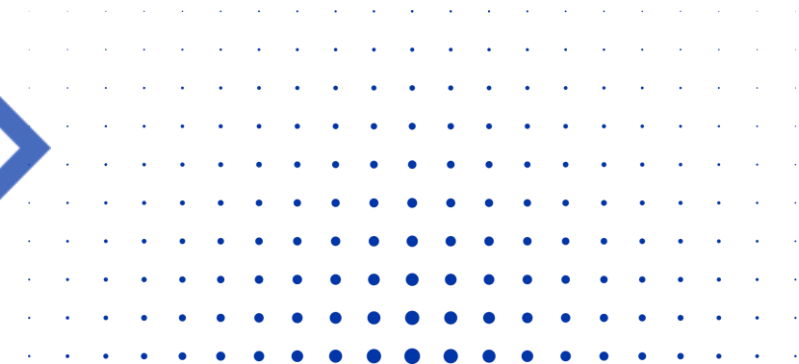


Кристина Ефимова



КУЛЬТУРА И ЭТИКА

**«Мы не нанимаем людей, мы покупаем поведение,
которое предусмотрено нашей бизнес моделью»
(А.Тильдиков)**





ЧТО МЫ ПОЛУЧИЛИ?

- ✓ +54% выручки
- ✓ +83% по команде
- ✓ Снижение зависимости от супер героев в команде
- ✓ Предсказуемость в производстве, найме и адаптации
- ✓ Бонус: гибкость и адаптивность команды!



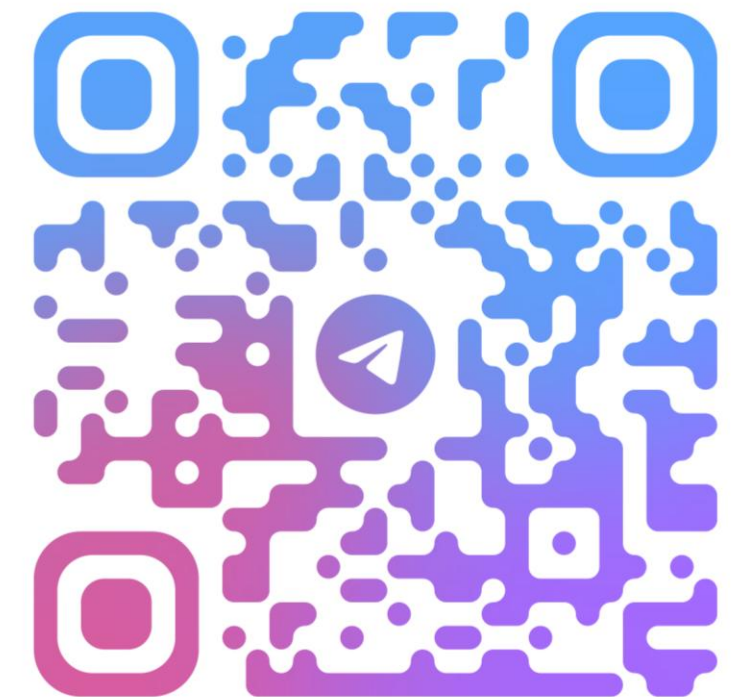


**Чтобы построить надёжный и долгосрочный бизнес,
предпринимателю нужно опереться на два базовых элемента —**

СТРУКТУРА И КУЛЬТУРА.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Исследования
и эксперименты:



@EFIMOVABUSINESS